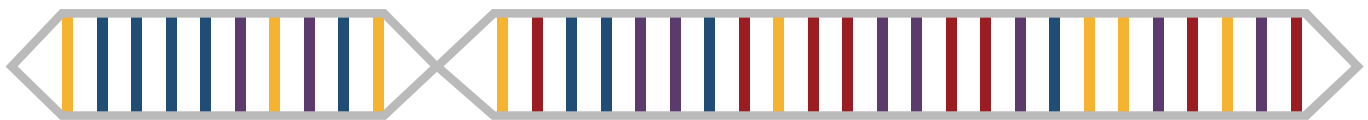


Ihre CliftonStrengths 34-Ergebnisse

Sie haben einzigartige Stärken. Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil hebt Sie von allen anderen ab. Dies ist die Natur Ihrer Talente. Ihre Talentthemen werden in der Rangfolge aufgeführt, die sich aus Ihren Antworten auf die Bewertungsfragen ergeben hat.

Nutzen Sie diesen Bericht, um Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths-Talentthemen optimal zu nutzen, die weiteren Talentthemen kennenzulernen und Ihr grenzenloses Potenzial voll auszuschöpfen:

- **Lesen Sie Ihre Ergebnisse und denken Sie darüber nach**, um zu verstehen, worin Sie von Natur aus am besten sind.
- **Lernen Sie, wie Sie** Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich anwenden.
- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre Ergebnisse**, um Beziehungen zu stärken und die Teamarbeit zu verbessern.



STÄRKEN

1. **Kontaktfreudigkeit**
2. **Verbundenheit**
3. **Positive Einstellung**
4. **Einfühlungsvermögen**
5. **Entwicklung**
6. Leistungsorientierung
7. Kommunikationsfähigkeit
8. Arrangeur
9. Integrationsbestreben
10. Tatkraft

NAVIGIEREN

11. Höchstleistung
12. Strategie
13. Bindungsfähigkeit
14. Anpassungsfähigkeit
15. Überzeugung
16. Verantwortungsgefühl
17. Einzelwahrnehmung
18. Ideensammler
19. Selbstbewusstsein
20. Wissbegier
21. Intellekt
22. Gleichbehandlung
23. Disziplin
24. Zukunftsorientierung
25. Vorstellungskraft
26. Fokus
27. Harmoniestreben
28. Autorität
29. Bedeutsamkeit
30. Behutsamkeit
31. Kontext
32. Wettbewerbsorientierung
33. Wiederherstellung
34. Analytisch

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Beziehungsaufbau** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.

LESEN SIE „IDENTIFIZIEREN SIE IHREN EINZIGARTIGEN BEITRAG: DIE CLIFTONSTRENGTHS-BEREICHE“ UND [ERFAHREN SIE MEHR >](#)

Setzen Sie Ihr grenzenloses Potenzial frei: Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths



- 1. **Kontaktfreudigkeit**
- 2. **Verbundenheit**
- 3. **Positive Einstellung**
- 4. **Einfühlungsvermögen**
- 5. **Entwicklung**
- 6. Leistungsorientierung
- 7. Kommunikationsfähigkeit
- 8. Arrangeur
- 9. Integrationsbestreben
- 10. Tatkraft

Die CliftonStrengths im oberen Bereich Ihres Profils sind am stärksten ausgeprägt.

Diese Talentthemen geben an, in welchen Bereichen Sie besonders talentiert sind. Sie sind der Ausgangspunkt für ein möglichst stärkenorientiertes Leben.

Entwickeln Sie diese CliftonStrengths, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen

Ihre Aussichten auf Erfolg – im Arbeitsleben und in allen anderen Lebensbereichen – sind am größten, wenn Sie das stärken, was Sie von Natur aus am besten können, und es mehr nutzen.

Beginnen Sie mit Ihren Top-5-Talentthemen.

Sie sind Ihre am stärksten ausgeprägten natürlichen Talente.

1. **Lesen Sie alles über Ihre wichtigsten CliftonStrengths.** Um Ihre Talente optimal zu nutzen, müssen Sie sie zuerst verstehen und anderen gegenüber beschreiben.
2. **Denken Sie darüber nach, wer Sie sind.** Denken Sie darüber nach, welche Erfahrungen Sie gemacht haben, was Sie motiviert und wie Sie sich selbst sehen. Überlegen Sie dann, wie Ihre CliftonStrengths Sie prägen – was Sie tun, wie Sie es tun und warum.
3. **Setzen Sie diese CliftonStrengths täglich ein.** Orientieren Sie sich zunächst an den Vorschlägen in diesem Bericht zum Einsatz Ihrer am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths.
4. **Achten Sie auf blinde Flecken.** Manchmal kann die Art und Weise, wie Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths einbringen, unbeabsichtigte negative Fehleinschätzungen verursachen. Lesen Sie den Absatz „Was ist eine Schwäche“, um zu erfahren, wie Sie verhindern, dass Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths Ihnen den Weg verbauen.

Konzentrieren Sie sich dann auf Ihre CliftonStrengths 6 bis 10.

Bedienen Sie sich der gleichen Strategien, um Ihre nächsten fünf CliftonStrengths optimal einzusetzen. Sie werden über sich hinauswachsen und das Beste aus sich herausholen, wenn Sie in Ihrem Leben einen stärkenorientierten Ansatz verfolgen. Tun Sie mehr von dem, was Sie am besten können, und Sie werden sich emotional stärker gebunden, bestärkt und motivierter fühlen.

**EINFLUSSNAHME**

1. Kontaktfreudigkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht Ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

WARUM IHR TALENTHEMA KONTAKTFREUDIGKEIT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Beflügelt von Ihren Talenten verspüren Sie einen Energieschub, wenn Sie ein Gespräch mit Neuzugängen anknüpfen. Sie wecken bei diesen Außenstehenden in der Regel einen solchen Enthusiasmus, dass sie an Aktivitäten teilnehmen, Teams beitreten, sich für Kurse registrieren oder zu Vorstellungsgesprächen gehen.

Aufgrund Ihrer Stärken erklären Sie regelmäßig, dass Sie mit Ihrem Leben zufrieden sind. Warum? Sie wissen, wie Sie Neuzugänge oder Außenstehende in Diskussionen verwickeln, ohne auf ihre Erfolge, Talente, Besitztümer oder Titel neidisch zu werden. Üblicherweise vermitteln Sie Fremden das Gefühl, in Ihrer Gegenwart offen über sich selbst sprechen zu können.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sorgen Sie bei verschiedenen Wettbewerben häufig für eine begeisterte Atmosphäre, wenn es allein darum geht, Spaß zu haben. Sie haben an Aktivitäten Freude, bei denen keine Punkte angeschrieben werden, um die Sieger und Verlierer zu ermitteln.

Instinktiv sind Sie manchmal offenherzig. Vielleicht teilen Sie persönliche Informationen und Geschichten mit Menschen, denen Sie zum ersten Mal begegnen, ebenso offen wie mit alten Freunden.

Höchstwahrscheinlich verbringen Sie Ihre Zeit lieber mit Gruppen oder Einzelnen als allein. Dies erklärt, warum Sie sich normalerweise Außenstehenden oder Neuzugängen vorstellen. Schnell beginnen Sie, nach gemeinsamen Interessen zu suchen, die sich als Gesprächsthema eignen.

WARUM SIE MIT KONTAKTFREUDIGKEIT ERFOLG HABEN

Sie haben ein außergewöhnliches Talent dafür, andere für sich zu gewinnen. Weil Sie gesellschaftliche Zusammenkünfte beleben und Fremden ihre Befangenheit nehmen, bringen Sie Menschen miteinander ins Gespräch und tragen so zum Aufbau von Netzwerken bei.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nehmen Sie sich jeden Tag Zeit für Kontakte mit anderen.

- Bauen Sie einen großen Bekanntenkreis auf und pflegen Sie ihn, indem Sie mindestens einmal pro Monat mit jeder Person Kontakt aufnehmen.
- Halten Sie den Kontakt zu Fachkollegen in Berufsverbänden, um Ihr Netzwerk zu erweitern und die Anzahl der Ansprechpartner zu erhöhen, die Sie bei Bedarf um Hilfe bitten können.
- Nutzen Sie Ihren natürlichen Charme, um zurückhaltenden Personen bei gesellschaftlichen Zusammenkünften die Befangenheit zu nehmen.
- Lernen Sie die Namen von so vielen Leuten wie möglich. Legen Sie ein Verzeichnis der Personen an, die Sie kennen, und fügen Sie im Lauf der Zeit persönliche Details hinzu, wie etwa Geburtstag, Lieblingsfarbe, Hobby oder Lieblingsmannschaft.
- Werden Sie Mitglied in örtlichen Vereinen, gehen Sie einer ehrenamtlichen Tätigkeit nach und suchen Sie nach Möglichkeiten, wie Sie in den Freundes- oder Bekanntenkreis der einflussreichen Personen in Ihrer Gemeinde gelangen können.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie wirken auf andere womöglich oberflächlich und unaufrichtig, weil Sie schnell mit Menschen ins Gespräch kommen und dann schnell weitergehen. Wenn Sie bei gesellschaftlichen Zusammenkünften mit jemandem sprechen und den Drang spüren, Ihr Gespräch zu beenden und weiterzugehen, denken Sie daran, dass Ihr Gegenüber vielleicht gerade erst mit Ihnen warm geworden ist.
- Sie neigen womöglich dazu, viel über sich preiszugeben und anderen zu schnell zu vertrauen. Hierdurch können Sie eher zurückhaltende Personen davon abschrecken, eine Beziehung zu knüpfen. Denken Sie daran, dass jeder seine ganz eigene Komfortzone hat und dass Sie Ihre Vorgehensweise anpassen müssen, wenn Sie Menschen für sich gewinnen möchten.



BEZIEHUNGSaufbau

2. Verbundenheit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander zusammenhängen. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

WARUM IHR TALENTHEMA VERBUNDENHEIT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aller Wahrscheinlichkeit nach machen Sie immer wieder Fakten aus, die Ideen, Ereignisse oder Menschen miteinander verbinden. Sie spüren besonders intensiv, wie die positiven oder negativen Gedanken eines Menschen Auswirkungen auf die gesamte Menschheit haben können. Deshalb verfolgen Sie sehr aufmerksam, was Einzelpersonen oder Gruppen denken und tun.

Instinktiv bringen Sie gelegentlich eine Reihe von unterschiedlichen Menschen zusammen, die sich sonst nie begegnet wären. Vielleicht erzeugen Sie ein Arbeitsklima, in dem Menschen einander verstehen lernen und zusammenarbeiten.

Aufgrund Ihrer Stärken kommen Sie zu dem Schluss, dass Ihr Leben bedeutungsvoller ist und Sie glücklicher sind, wenn Sie sich einer Sache widmen können, die für die gesamte Menschheit wichtig ist. Dabei muss es sich nicht unbedingt um etwas Großartiges handeln. Sie spüren, dass Ihre guten Werke andere dazu anregen, selbst Gutes zu tun. Wahrscheinlich spornen Sie viele Menschen zu Großzügigkeit an.

Von Natur aus schließen Sie sich bewusst Gruppen an, deren Mitglieder ethische Fragen, d. h. Entscheidungen zwischen Richtig und Falsch, philosophische Themen oder die Auswirkungen von aktuellen Ereignissen diskutieren. Diese Art von Meinungs austausch regt Sie zum Nachdenken an. Sie können zweifellos Verbindungen herstellen, an die außer Ihnen keiner gedacht hat.

Höchstwahrscheinlich verlassen Sie sich darauf, dass Ihre Wahrnehmung der Gefühle, Gedanken und Bedürfnisse anderer Ihnen hilft, Partnerschaften aufzubauen und zu pflegen. Sie denken über verschiedene Möglichkeiten nach, wie Sie die Verbindungen zwischen einzelnen Personen und Gruppen anregen, fördern und aufrechterhalten können. Sie bringen Menschen zusammen. Sie helfen ihnen dabei, Gründe für eine Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung zu finden.

WARUM SIE MIT VERBUNDENHEIT ERFOLG HABEN

Sie bauen Brücken zwischen Menschen und Gruppen. Sie helfen anderen, die Welt als Ganzes betrachten und so einen Sinn zu erkennen, und Sie vermitteln ihnen aller Unsicherheit zum Trotz ein Gefühl von Sicherheit und Stabilität.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Helfen Sie anderen dabei, auch im Alltag einen Sinn und Zusammenhang zu erkennen.

- Nutzen Sie Ihr Gefühl der Verbundenheit, um das Fundament für starke Beziehungen zu schaffen. Wenn Sie neue Leute kennenlernen, stellen Sie ihnen Fragen, um Gemeinsamkeiten und gemeinsame Interessen zu finden, die Sie als Ausgangspunkt verwenden können.
- Ziehen Sie Rollen in Betracht, in denen Sie anderen zuhören und sie beraten. Sie könnten sich darauf spezialisieren, anderen Menschen zu helfen, auch in alltäglichen Ereignissen einen Sinn und Zusammenhänge zu erkennen.
- Helfen Sie den Menschen in Ihrem Umfeld, unvorhersehbare und unerklärliche Ereignisse zu bewältigen. Ihre Sichtweise ist für sie tröstend.
- Zeigen Sie Ihren Freunden und Kollegen, wie sie mit den Menschen in ihrer Umgebung verbunden sind. Führen Sie konkrete Beispiele dazu an, wie sich ihre Handlungen direkt und indirekt auf andere auswirken.
- Helfen Sie Ihren Teamkollegen und Kollegen, besser zu verstehen, wie sich ihre Anstrengungen in das Gesamtbild einfügen. Wenn Menschen sehen, dass ihr Beitrag wichtig ist und dass sie Teil eines größeren Ganzen sind, fühlen sie sich dem Ziel mehr verpflichtet, und das Team wird gestärkt.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Möglicherweise reagieren Sie ruhiger und passiver auf schlechte Nachrichten, Frustrationen oder Bedenken anderer, als es den Betroffenen lieb ist. Beachten Sie, dass Menschen manchmal ihrem Ärger Luft machen müssen und dann von Ihnen Verständnis erwarten und keine philosophischen Betrachtungen.
- Viele halten Sie für naiv oder idealistisch, weil Turbulenzen und Unruhe für Sie beunruhigend sind. Denken Sie daran, dass nicht jeder Ihre Sicht teilt, dass alle Menschen miteinander verbunden sind, oder glaubt, dass jedes negative Ereignis sich letztendlich auf alle auswirkt.

**BEZIEHUNGSaufbau**

3. Positive Einstellung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können andere mit Ihrer Begeisterung anstecken. Mit Ihrem Optimismus reißen Sie andere mit.

WARUM IHR TALENTHEMA POSITIVE EINSTELLUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie normalerweise zufriedener, wenn Sie herausfinden können, wie Sie sich am besten auf neue Situationen einstellen. Als junger Mensch waren Sie wahrscheinlich entschlossen, Ihren Angehörigen, Mitschülern, Teamkollegen oder Lehrern keinen Ärger zu bereiten. Sie fanden heraus, wie Sie ihren Stress, ihre Frustration, ihre Besorgnis oder ihren Ärger reduzieren konnten. Ihr Ziel war es, die Erwachsenen in Ihrem Leben bei Laune zu halten.

Höchstwahrscheinlich sind Sie optimistisch gestimmt, wenn Sie geistig anregende Gespräche mit neugierigen oder klugen Menschen führen.

Instinktiv betrachten Sie das Leben normalerweise optimistischer, wenn Sie mit anderen leistungsstarken Mitarbeitern mithalten können. Sie haben wenig oder gar kein Interesse daran, als Einziger auf den ersten Platz zu kommen. Sie möchten sich einfach das Rampenlicht mit ebenso erfolgreichen Teamkollegen, Mitschülern, Kollegen, Freunden, Arbeitskollegen, Angehörigen oder Fremden teilen.

Beflügelt von Ihren Talenten ermutigen Sie Einzelpersonen, indem Sie ihnen Ihr Vertrauen aussprechen. Sie äußern sich positiv zu Ihren Kenntnissen, Fertigkeiten, Talenten oder Erfolgen. Sie finden das Leben zweifellos wunderbar, wenn Ihre ermutigenden Worte und Ihre Unterstützung jemanden dazu motivieren, über sich hinauszuwachsen oder etwas Neues zu wagen.

Von Natur aus fällt Ihnen häufig auf, was jede Person einzigartig oder zu etwas Besonderem macht. Mithilfe dieser Einsichten inspirieren Sie wahrscheinlich viele Einzelpersonen dazu, aktiv zu werden. Sie erkennen, dass das Leben für Menschen erfüllender ist, wenn die von ihnen gewählten bzw. die ihnen übertragenen Aufgaben sich weitgehend mit ihren Talenten decken. Häufig bemerken Sie, dass die Menschen in Ihrem Leben sich hinsichtlich ihrer Stimmungslage, ihrer Informationsbedürfnisse oder der von ihnen bevorzugten Formen der Anerkennung voneinander unterscheiden.

WARUM SIE MIT POSITIVE EINSTELLUNG ERFOLG HABEN

Sie verfügen über eine ansteckende Energie und Begeisterung. Sie bieten aufrichtige Ermutigung und eine optimistische Lebenseinstellung und vermögen so, eine heitere Stimmung um sich zu verbreiten.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Helpen Sie anderen dabei, die humorvolle und positive Seite des Lebens zu sehen.

- Ermutigen Sie andere, den Blick auf das Positive zu richten, indem Sie ihnen helfen, zu erkennen, was bei ihnen gut läuft.
- Wappnen Sie sich daher mit guten Geschichten, Witzen und Sprichwörtern, die die Stimmung auflockern. Unterschätzen Sie niemals den Effekt, den Sie auf andere haben. Wahrscheinlich verlassen sich viele darauf, dass Sie sie mit Ihrem Optimismus aus ihrem täglichen Einerlei herausholen.
- Feiern Sie. Ganz gleich, ob es sich um einen Urlaub, eine Veranstaltung oder um den Erfolg einer anderen Person handelt, seien Sie derjenige, der die Party plant. Verwandeln Sie kleine Erfolge in große Veranstaltungen, oder planen Sie regelmäßige Feiern, auf die andere sich freuen können.
- Beteiligen Sie sich an Aktivitäten, die Sie mit Dramatik, Spannung und Humor erfüllen können.
- Meiden Sie negative Menschen, die Ihnen die gute Stimmung nehmen. Verbringen Sie stattdessen Zeit mit Menschen, die die Welt so humorvoll wie Sie betrachten. Sie werden einander Auftrieb geben.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Manchmal wirken Ihr Optimismus und Ihr häufiges Lob oberflächlich, naiv oder unehrlich. Stellen Sie sicher, dass Ihre positive Einstellung und Bewunderung immer aufrichtig sind. Mit falschem Lob können Sie mehr Schaden anrichten als mit Kritik.
- Hüten Sie sich davor, auf die positive Seite einer schlechten Situation hinzuweisen, bevor andere die Gelegenheit hatten, ihrem Ärger Luft zu machen. Erkennen Sie an, dass andere manchmal nicht bereit sind, sich die positiven Aspekte anzuhören, und dass Sie einfach zuhören müssen.


BEZIEHUNGSaufbau

4. Einfühlungsvermögen

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können die Gefühle anderer nachvollziehen, indem Sie sich in ihr Leben bzw. in ihre Lage hineinversetzen.

WARUM IHR TALENTHEMA EINFÜHLUNGSVERMÖGEN EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aller Wahrscheinlichkeit nach können Sie den Tag einer Person erhellen, indem Sie deren Emotionen genau beschreiben. Sie haben die Gabe, die Emotionen von anderen anzunehmen, sei es Freude oder Traurigkeit, Euphorie oder Enttäuschung, Hoffnung oder Verzweiflung, Liebe oder Hass, Ruhe oder Ärger. Ihr Bewusstsein für deren Stimmungen und die aufmerksame Weise, in der Sie auf andere reagieren, berührt diese nicht nur über den Verstand sondern auch im Herzen. Selbst wenn eine Person einen sehr schlechten Tag hat, haben Sie die Fähigkeit, diesen in einen sehr guten Tag zu verwandeln. Es gelingt nur wenigen Menschen so wie Ihnen, anderen ein Lächeln aufs Gesicht zu zaubern.

Instinktiv erfüllt Sie die Schönheit in der Welt, in Menschen und im Kosmos mit Ehrfurcht. Ob Sie die Wunder der Natur oder Werke von Menschenhand bewundern – Sie sind stets von Staunen erfüllt. Sie können unvermittelt innehalten, um sich einen Sonnenuntergang anzusehen, dem Rauschen der Blätter zu lauschen, vor einem Kunstwerk stehenzubleiben, sich ein Musikstück anzuhören, durch ein Teleskop zu blicken oder ein neugeborenes Kind im Arm zu halten. Sie erleben Schönheit auf einer Ebene, die die Vorstellungskraft vieler Menschen übersteigt. Wenn der Moment verstrichen ist, haben Sie die Szene noch immer bildlich vor sich oder hören den Klang in Ihrem Kopf.

Höchstwahrscheinlich sind Sie sich schmerzlich bewusst, was es heißt, nicht dazuzugehören. Sie verstehen wahrscheinlich die Gefühlslage eines Menschen, der nicht akzeptiert wird. Immer wieder bemühen Sie sich besonders, Einzelpersonen willkommen zu heißen, die von anderen ignoriert werden.

Beflügelt von Ihren Talenten können Sie sich in die Stimmung bestimmter Menschen hineinversetzen. Wahrscheinlich haben Sie wertvolle Zeit miteinander verbracht und gemeinsame Erfahrungen gemacht. Da Sie Wert darauf legen, jemanden wirklich zu kennen, fällt es Ihnen leicht, die Gefühle der jeweiligen Person in vielen verschiedenen Situationen richtig zu deuten.

Aufgrund Ihrer Stärken beteiligen Sie sich in der Regel an Spielen, weil sie Ihnen Spaß machen. Wahrscheinlich bemühen Sie sich nach Kräften, dafür zu sorgen, dass die anderen sich ebenfalls amüsieren. Viel Spaß zu haben, ist Ihnen gewöhnlich viel wichtiger als ein Sieg.

WARUM SIE MIT EINFÜHLUNGSVERMÖGEN ERFOLG HABEN

Sie zeichnen sich durch große emotionale Tiefe aus. Dank Ihrer Fähigkeit, die Äußerung, den Wert und die Auswirkungen der Emotionen anderer wahrzunehmen, fühlen andere sich von Ihnen verstanden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Schätzen und erweitern Sie Ihre Gabe, die Gedanken und Gefühle anderer zu verstehen.

- Erstellen Sie eine Liste guter Fragen, die anderen helfen, ihre Emotionen und Erfahrungen zu beschreiben. Probieren Sie diese Fragen an Freunden aus. Optimieren Sie Ihre Liste, indem Sie die Fragen beibehalten, die anderen am besten helfen, ihre Gedanken und Gefühle zum Ausdruck zu bringen.
- Arbeiten Sie sorgfältig daran, die richtigen Worte zur Beschreibung Ihrer eigenen Gefühle sowie der Gefühle, die Sie bei anderen beobachten, zu wählen. Versuchen Sie Folgendes: Schreiben Sie Ihre Gefühle eine Woche lang nieder. Halten Sie tagsüber hin und wieder inne, um Ihre Gefühlslage aufzuzeichnen. Versuchen Sie dabei, Ihre Erfahrungen jedes Mal mit anderen Worten zu beschreiben.
- Achten Sie darauf, sich am Ende jedes Tages zu entspannen. Entwickeln Sie eine Routine, die es Ihnen gestattet, abzuschalten und auszuspannen. Andernfalls könnte die Tiefe Ihrer Emotionen Sie überwältigen oder erschöpfen.
- Arbeiten Sie an Ihrer nonverbalen Kommunikation. Manchmal ist Schweigen einfach Gold. Sie können anderen Menschen auch ohne Worte zeigen, dass Sie über ihre Gefühle im Bilde sind.
- Handeln Sie rasch und entschlossen, wenn sich jemand auf eine Weise verhält, die für ihn selbst oder seine Mitmenschen schädlich ist. Dass Sie den Gefühlszustand anderer verstehen, bedeutet noch lange nicht, dass Sie ihr Verhalten hinnehmen müssen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Behalten Sie Ihre Energiereserven im Auge. Ständig die Emotionen anderer nachzuempfinden, kann kraftraubend sein; versuchen Sie, sich gelegentlich von all diesen Gefühlen zu lösen, damit Sie sich nicht vollkommen verausgaben.
- Da Sie so sensibel auf die Gefühle anderer reagieren, kann der Eindruck entstehen, dass Sie neugierig sind oder sich zu sehr in das Leben anderer einmischen. Hüten Sie sich davor, den Bogen zu überspannen, wenn andere Ihre Gefühle lieber für sich selbst behalten möchten.



BEZIEHUNGSaufbau

5. Entwicklung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie erkennen und fördern das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus Ihre Befriedigung.

WARUM IHR TALENTHEMA ENTWICKLUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Höchstwahrscheinlich heben Sie gerne die Stimmung von Menschen um Sie herum. Sie wissen, was Sie sagen und tun müssen, damit sich Menschen nützlich, wertgeschätzt, gewürdigt und wichtig fühlen.

Von Natur aus begeistert es Sie, Neuzugänge oder Außenstehende dazu zu ermuntern, sich an Diskussionen zu beteiligen oder Smalltalk zu machen. Wahrscheinlich haben Sie die Gabe, schon bei der ersten Begegnung mit jemandem ein Gesprächsthema zu finden.

Aller Wahrscheinlichkeit nach ziehen Sie die Aufmerksamkeit anderer durch Ihre offene und gesprächige Art auf sich. Sie unterstützen und inspirieren Menschen. Sie stärken deren Selbstvertrauen und Entschlossenheit, auf Veränderungen zu reagieren, Hürden zu überwinden, sich neue Fähigkeiten anzueignen, wissen zu erlangen oder hochgesteckte Ziele zu erreichen.

Aufgrund Ihrer Stärken suchen Sie regelmäßig nach Möglichkeiten, wie Sie anderen besondere Aufmerksamkeit zuteil werden lassen. Sie feiern ihre Errungenschaften. Sie sagen ihnen, dass Sie ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Talente zu schätzen wissen. Sie erkennen Ihre Meinungen an und bitten sie um ihre Vorschläge.

Instinktiv suchen Sie nach Gelegenheiten, anderen über die Ihnen bekannten Fakten oder Erfahrungen, die Sie gemacht haben, zu erzählen. Sie ermöglichen Menschen, Ihr Verständnis durch deren originelle Ideen zu erweitern. Sie haben erkannt, dass das „geistige Leben“ eine gemeinsame Anstrengung ist. Sie gewinnen durch andere Denker ebenso viele – und manchmal noch mehr – Erkenntnisse als Sie diesen bieten. Das Denken mit anderen Einzelpersonen oder Gruppen regt Ihre Kreativität an. Ihnen ist bewusst, dass dies jeden Tag lebenswert macht.

WARUM SIE MIT ENTWICKLUNG ERFOLG HABEN

Sie sehen in anderen Menschen das verborgene Potenzial und erkennen sogar kleine Anzeichen von Fortschritt, während Sie aktiv in ihre Entwicklung investieren. Dank Ihrer Ermutigung können andere lernen, sich weiterentwickeln und verbessern.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Erkennen und fördern Sie das Potenzial anderer.

- Erstellen Sie eine Liste von Personen, denen Sie gern als Coach oder Mentor zur Seite stehen würden, d. h. Menschen, deren Potenziale, Wachstumssignale und Stärken Ihnen aufgefallen sind. Bieten Sie ihnen regelmäßige Treffen an, und seien es auch nur ein paar Minuten, um ihre Ziele und Stärken zu erörtern.
- Rufen Sie die Menschen an, die Ihre Ermutigung am meisten brauchen, oder schicken Sie ihnen eine SMS oder E-Mail. Ihre natürliche Gabe, andere zu fördern und zu inspirieren, ist möglicherweise genau das, was sie brauchen.
- Vermeiden Sie es, Ihre gesamte Zeit auf die Ermutigung von Menschen aufzuwenden, die ihrer Rolle nicht gewachsen sind. Die beste „Entwicklungshilfe“ in einem solchen Fall besteht häufig darin, der betroffenen Person zu helfen, eine andere, passendere Funktion zu finden.
- Suchen Sie sich Rollen, in denen eine Ihrer Hauptaufgaben darin besteht, andere bei ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen. Eine Tätigkeit als Lehrkraft, als Coach oder in der Führungsetage dürfte sich als äußerst zufriedenstellend für Sie erweisen.
- Stärken Sie das Selbstvertrauen Ihrer Freunde und Kollegen. Weil Sie ein Auge für ihre Lernerfolge und Weiterentwicklung haben, sprechen Sie mit ihnen über Ihre Beobachtungen, um sie bei ihren weiteren Fortschritten zu unterstützen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie investieren womöglich zu viel in die Entwicklung einer anderen Person und fühlen sich für deren Probleme persönlich verantwortlich. Akzeptieren Sie, dass es manchmal am besten ist, andere ihren Weg selbst finden zu lassen.
- Hüten Sie sich davor, so viel Zeit für andere Personen aufzuwenden, dass Sie vergessen, in Ihre eigene Weiterentwicklung zu investieren. Denken Sie daran, dass Sie anderen nur helfen können, wenn Sie sich die Zeit nehmen, an sich selbst zu arbeiten.

**DURCHFÜHRUNG**

6. Leistungsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei Ihnen für immense Befriedigung.

WARUM SIE MIT LEISTUNGSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie bringen gerne Aufgaben zum Abschluss und ziehen große Befriedigung aus Ihren Erfolgen. Sie verfügen über einen starken inneren Antrieb – eine innere Quelle von Intensität, Energie und Stärke, die Sie motiviert, mit großem Engagement dafür zu sorgen, dass Dinge erledigt werden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

- Setzen Sie sich anspruchsvolle Ziele. Nutzen Sie Ihre Selbstmotivation, indem Sie sich jedes Mal, wenn Sie ein Projekt beendet haben, ein noch ehrgeizigeres Ziel setzen.
- Nehmen Sie sich die Zeit, jeden Erfolg zu feiern – auch wenn es nur wenige Minuten sind –, bevor Sie mit der nächsten Aufgabe weitermachen.
- Beschränken Sie Ihre Verpflichtungen so weit es geht auf Projekte oder Aufgaben, die mit Ihren höchsten Prioritäten übereinstimmen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie können frustriert sein, wenn andere nicht so hart arbeiten wie Sie, und andere empfinden Sie möglicherweise als zu anspruchsvoll. Denken Sie daran, dass nicht jeder die gleichen hohen Erwartungen an sich selbst stellt oder den gleichen Drang wie Sie verspürt, hart zu arbeiten.
- Ihr dringendes Bedürfnis, Dinge zu erledigen, kann Sie dazu veranlassen, Projekte anzunehmen oder Terminen zuzustimmen, bevor Sie die gesamte Tragweite kennen. Bevor Sie sich zu etwas verpflichten, stellen Sie sicher, dass Sie die Zeit und die Ressourcen haben, die Sie benötigen, um Ihre Arbeit richtig zu machen.



EINFLUSSNAHME

7. Kommunikationsfähigkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Ihnen fällt es im Allgemeinen leicht, Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind ein guter Gesprächspartner und Moderator.

WARUM SIE MIT KOMMUNIKATIONSFÄHIGKEIT ERFOLG HABEN

Geschickt lenken Sie die Aufmerksamkeit anderer durch das, was Sie sagen oder wie Sie es sagen, auf sich. Dank Ihrer Fähigkeit, Ihre eigenen Gedanken und Gefühle sowie die anderer in Worte zu fassen, können Sie wichtige Botschaften hervorheben und bedeutungsvolle Verbindungen herstellen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nutzen Sie Ihre Gabe, anregende Gespräche zu führen, um Beziehungen zu knüpfen und andere zu inspirieren.

- Behalten Sie Ihre Zuhörer im Auge. Achten Sie genau darauf, wie sie auf Ihre Ausführungen reagieren und sich mitreißen lassen. Identifizieren Sie die Wörter und Ausdrücke, die ihre Aufmerksamkeit erregten. Bauen Sie diese Punkte in Ihre anstehenden Präsentationen, Gespräche und Vorträge ein.
- Reflektieren Sie kontinuierlich, welche Begriffe Sie verwenden. Sie sind ein entscheidendes Mittel der Kommunikation. Setzen Sie sie gezielt ein und beobachten Sie ihre Wirkung.
- Perfektionieren Sie Ihre Kommunikationsfähigkeit, indem Sie Ihr Wissen und Ihre Fachkompetenz in spezifischen Bereichen erweitern. Sie können sehr effektiv und einflussreich sein, wenn Ihre Botschaft Substanz hat.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Da Sie von Natur aus gern reden und instinktiv Ihre Meinung äußern, merken Sie es womöglich nicht, wenn Sie eine Diskussion an sich reißen. Versuchen Sie, darauf zu achten, ob andere Personen etwas zu sagen haben, und legen Sie vielleicht eine Pause ein, damit sie eine Gelegenheit haben, sich zu äußern.
- Denken Sie daran, dass Ihre Worte allein nicht immer ausreichen, um andere zu motivieren. Nehmen Sie sich Zeit, zuzuhören und achten Sie darauf, was andere sagen – und was sie nicht sagen.

**DURCHFÜHRUNG**

8. Arrangeur

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

WARUM SIE MIT ARRANGEUR ERFOLG HABEN

Sie haben die angeborene Fähigkeit, Menschen und Ressourcen optimal aufeinander abzustimmen. Ihre kreative Flexibilität in komplexen Situationen führt zu mehr Effizienz.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

- Bieten Sie Ihr organisatorisches Talent an. Sie gehören gern einem Team an und können dafür sorgen, dass ein Gruppenprojekt fortwährend seinem Ziel näher rückt, wenn Sie Vorschläge zur Verbesserung ihrer Arbeitsumgebung machen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, viele Dinge gleichzeitig zu tun. Weil Sie Zeitpläne und Menschen geschickt jonglieren können, wird es Ihnen Freude bereiten, alle Bälle in der Luft zu halten.
- Erläutern Sie anderen, dass Ihre Flexibilität nicht bedeutet, dass sich Ihre Prioritäten ständig verschieben. Sie suchen lediglich nach besseren Methoden, diese umzusetzen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre Neigung, Aufgaben, Projekte und Mitarbeiter ständig neu zu organisieren, kann für andere verwirrend sein. Nehmen Sie sich die Zeit, Ihre Vorgehensweise zu erläutern und zu erklären, wie sie besser funktionieren kann.
- Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, neigen dazu, von sich aus Verantwortung für Projekte, Prozesse und Mitarbeiter zu übernehmen und sie zu ihrer Sache zu machen. Seien Sie sich bewusst, dass Sie, wenn Sie die Kontrolle an sich nehmen, ohne zu fragen, andere verärgern oder davon abhalten könnten, selbst Verantwortung zu übernehmen.

**BEZIEHUNGSaufbau**

9. Integrationsbestreben

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie akzeptieren andere. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in die Gruppe.

WARUM SIE MIT INTEGRATIONSBESTREBEN ERFOLG HABEN

Sie bemerken jene, die außen vor bleiben, gehen auf sie zu und sorgen dafür, dass sie sich wohlfühlen. Ihre Gabe, Menschen unvoreingenommen zu akzeptieren, fördert Toleranz und Aufgeschlossenheit.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Dehnen Sie den Kreis aus. Suchen Sie nach Möglichkeiten, weitere Menschen zum Mitmachen zu bewegen.

- Halten Sie nach Gelegenheiten Ausschau, in denen Sie Menschen aus verschiedenen Kulturkreisen und mit unterschiedlichen Hintergründen zusammenbringen können. Sie haben womöglich die natürliche Gabe, Menschen aus unterschiedlichen Gesellschaftsschichten ins Gespräch zu bringen und ihnen eine neue Sichtweise zu vermitteln.
- Helfen Sie neuen Mitarbeitern in der Gruppe, andere kennenzulernen. Sie schaffen es spielend, Menschen das Gefühl zu vermitteln, akzeptiert und einbezogen zu werden.
- Ergreifen Sie das Wort für diejenigen, deren Stimmen normalerweise nicht gehört werden. Betonen Sie, wie wichtig es ist, die Gefühle und Meinungen aller zu berücksichtigen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie mögen dazu neigen, andere so stark einzubeziehen, dass alles durch zu viele Meinungen und widersprüchliche Anstrengungen zu kompliziert wird. Erkennen Sie an, dass Sie manchmal selektiv sein müssen, um Klarheit und Effizienz zu gewährleisten.
- Obwohl Sie nur selten Urteile fällen, achten Sie darauf, nicht diejenigen zu kritisieren, die exklusiven Gruppen und Clubs angehören. Sie mögen zwar nicht mit dem einverstanden sein, wofür sie stehen, und sie als elitär betrachten, aber denken Sie daran, dass jeder das Recht hat, zu wählen, mit wem er Zeit verbringt.

**EINFLUSSNAHME**

10. Tatkraft

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

WARUM SIE MIT TATKRAFT ERFOLG HABEN

Sie sind ein Katalysator. Sie wissen instinktiv, wie Sie Ideen in Taten umsetzen, und Sie können Dinge verwirklichen. Ihre Energie kann ansteckend und mitreißend wirken.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

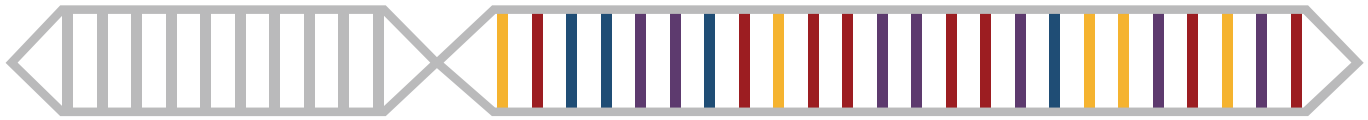
Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.

- Halten Sie Ihre Erkenntnisse sofort schriftlich fest, damit Sie später darauf zurückkommen können.
- Setzen Sie Ihre Intensität verantwortungsvoll ein. Ihr Tatendrang kann der Anstoß sein, den viele Menschen und Gruppen brauchen, um nach Diskussionen zum Handeln überzugehen.
- Begeben Sie sich in Situationen, in denen Sie Dinge ins Rollen bringen können. Ihre Energie und Ihr Tempo werden Sie und die Menschen, mit denen Sie arbeiten, in Schwung bringen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Manchmal stürmen Sie los und handeln ohne fundierten Plan. Überlegen Sie, sich vor wichtigen Entscheidungen zu fragen, ob es Alternativen gibt und welche Option die beste ist.
- Die Eindringlichkeit, mit der Sie Menschen zum Handeln auffordern, kann dazu führen, dass andere sich überfordert und bedrängt fühlen, zu handeln, bevor sie dazu bereit sind. Denken Sie daran, dass andere womöglich nicht die gleiche Dringlichkeit verspüren und dass manche Menschen mehr Zeit zum Nachdenken brauchen, bevor sie handeln.

Navigieren Sie durch die übrigen CliftonStrengths



- 11. Höchstleistung
- 12. Strategie
- 13. Bindungsfähigkeit
- 14. Anpassungsfähigkeit
- 15. Überzeugung
- 16. Verantwortungsgefühl
- 17. Einzelwahrnehmung
- 18. Ideensammler
- 19. Selbstbewusstsein
- 20. Wissbegier
- 21. Intellekt
- 22. Gleichbehandlung
- 23. Disziplin
- 24. Zukunftsorientierung
- 25. Vorstellungskraft
- 26. Fokus
- 27. Harmoniestreben
- 28. Autorität
- 29. Bedeutsamkeit
- 30. Behutsamkeit
- 31. Kontext
- 32. Wettbewerbsorientierung
- 33. Wiederherstellung
- 34. Analytisch

Um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen, sollten Sie besonders darauf achten, Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden. Es ist aber ebenso wichtig, alle 34 CliftonStrengths-Talentthemen zu verstehen.

Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil

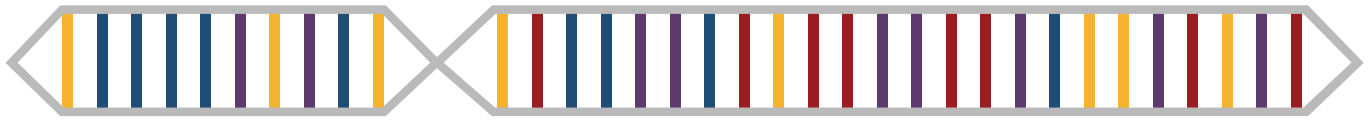
Die Talentthemen im oberen Bereich Ihres CliftonStrengths 34-Profiles dürften sich im Alltag häufig bemerkbar machen. Die Themen im unteren Bereich hingegen treten möglicherweise gar nicht in Erscheinung.

Damit Sie die Natur Ihrer Talente vollständig verstehen, denken Sie darüber nach, wie sich alle Ihre CliftonStrengths-Talentthemen einzeln oder gemeinsam auf Ihr Berufs- und Privatleben auswirken. Betrachten Sie neben Ihren Top-10-Talentthemen auch Folgendes:

- **Nutzen Sie den mittleren Bereich.** Diese CliftonStrengths-Talentthemen treten bei Ihnen nur gelegentlich in Erscheinung. Aber in bestimmten Situationen sind Sie möglicherweise auf sie angewiesen. Betrachten Sie sie als ein Unterstützungssystem, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen können.
- **Gehen Sie mit Talentthemen im unteren Bereich richtig um.** Die CliftonStrengths im oberen Bereich zeigen Ihnen, wer Sie sind, und die CliftonStrengths im unteren Bereich, wer Sie nicht sind. Dabei sind dies nicht zwangsläufig Schwächen, sondern die bei Ihnen am wenigsten ausgeprägten Talentthemen. Wenn Sie nicht richtig mit ihnen umgehen, könnten sie Sie davon abhalten, Ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- **Identifizieren Sie Schwächen.** Lesen Sie den Abschnitt „Was ist eine Schwäche?“ auf der nächsten Seite, um festzustellen, ob einige Ihrer Talentthemen Ihrem Erfolg im Weg stehen und wie Sie potenzielle Hindernisse überwinden können.

Weitere Informationen über Ihr gesamtes CliftonStrengths-Profil enthält der Abschnitt „Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge“ am Ende dieses Berichts.

Was ist eine Schwäche?



1. Kontaktfreudigkeit
2. Verbundenheit
3. Positive Einstellung
4. Einfühlungsvermögen
5. Entwicklung
6. Leistungsorientierung
7. Kommunikationsfähigkeit
8. Arrangeur
9. Integrationsbestreben
10. Tatkraft
11. Höchstleistung
12. Strategie
13. Bindungsfähigkeit
14. Anpassungsfähigkeit
15. Überzeugung
16. Verantwortungsgefühl
17. Einzelwahrnehmung
18. Ideensammler
19. Selbstbewusstsein
20. Wissbegier
21. Intellekt
22. Gleichbehandlung
23. Disziplin
24. Zukunftsorientierung
25. Vorstellungskraft
26. Fokus
27. Harmoniestreben
28. Autorität
29. Bedeutsamkeit
30. Behutsamkeit
31. Kontext
32. Wettbewerbsorientierung
33. Wiederherstellung
34. Analytisch

Sich auf Ihre CliftonStrengths zu konzentrieren bedeutet nicht, dass Sie Ihre Schwächen ignorieren können.

Gallup definiert eine Schwäche als etwas, das sich dem Erfolg in den Weg stellt.

Beim CliftonStrengths Assessment geht es nicht darum, Schwächen mathematisch zu messen. Sie können aber anhand Ihres Profils herausfinden, wie *beliebige* Ihrer CliftonStrengths-Talentthemen Sie womöglich davon abhalten, Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths bieten Ihnen die besten Erfolgchancen. Aber in einigen Situationen und bei einigen Menschen können diese Talentthemen Ihrer Effizienz im Weg stehen und sich in blinde Flecken verwandeln.

Die Talentthemen im unteren Bereich Ihres Profils können Ihrem Erfolg ebenfalls im Weg stehen. Sie müssen zwar nicht unbedingt Schwächen sein, aber sie fallen Ihnen höchstwahrscheinlich weniger leicht.

Stellen Sie sich folgende Fragen, um potenzielle Schwächen zu identifizieren:

- Untergräbt dieses Talentthema manchmal meinen Erfolg?
- Habe ich zu diesem Talentthema jemals negatives Feedback erhalten?
- Muss ich dieses Talentthema in meiner Rolle einsetzen, aber raubt es mir immer viel Energie?

Wenn Sie mindestens eine dieser Fragen bejaht haben, haben Sie möglicherweise Schwächen aufgedeckt. Ignorieren Sie Ihre Schwächen nicht. Konzentrieren Sie sich vielmehr auf Ihre Stärken, und gehen Sie richtig mit den Bereichen um, die Ihnen den Weg verstellen.

Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?

- Nutzen Sie sie: Schwächen kennen und wissen, wie sie Ihnen den Weg verstellen
- Zusammenarbeit: Partner um Hilfe bitten
- Stärke einsetzen: Ein anderes Talentthema einsetzen, um ein besseres Ergebnis zu erzielen
- An die Arbeit: Sich einen Ruck geben und Ihr Bestes geben

Identifizieren Sie Ihren einzigartigen Beitrag: Die CliftonStrengths-Bereiche

Ihr CliftonStrengths 34-Profil hilft Ihnen zu verstehen, *wer* Sie sind. Es ist aber nicht minder wichtig zu begreifen, *wie* Sie Ideen in die Tat umsetzen, andere beeinflussen, Beziehungen aufbauen und Informationen verarbeiten. Die vier CliftonStrengths-Bereiche Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken bieten einen Rahmen, der Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre CliftonStrengths und Ihre Beiträge zu Teams aus einer anderen Perspektive zu betrachten – seien es bestehende, von Ihnen ins Leben gerufene oder von Ihnen geleitete Teams.

Die besten Teams bestehen aus Individuen, die ihren eigenen einzigartigen Beitrag zum Team – sowie den Beitrag anderer – verstehen. Diese Kombination aus Bewusstsein und Wertschätzung ist die Voraussetzung für stärkeren Zusammenhalt, mehr Vielseitigkeit, höhere Produktivität und stärkere emotionale Bindung im Team.

Lassen Sie sich durch die vier Bereiche jedoch nicht in Ihrem Denken einschränken. Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Sie etwa in einem bestimmten Bereich keine Top-Talentthemen haben. Dies bedeutet nicht, dass Ihnen etwa die Fähigkeit fehlt, strategisch zu denken oder Beziehungen aufzubauen. Jeder erledigt Aufgaben, beeinflusst andere, baut Beziehungen auf und verarbeitet Informationen. Sie setzen einfach Ihre stärkeren Talentthemen in den anderen Bereichen ein, um das gleiche Ergebnis zu erzielen.

Auf der nächsten Seite erfahren Sie, wie Ihr persönliches CliftonStrengths-Profil auf die vier Bereiche verteilt ist. Wenn Sie wissen, welcher Bereich bei Ihnen am stärksten ausgeprägt ist, können Sie Ihren wichtigsten Beitrag besser verstehen.

Die CliftonStrengths-Bereiche

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Durchführung sorgen dafür, dass Maßnahmen umgesetzt werden.

EINFLUSSNAHME

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich der Einflussnahme übernehmen die Führung, sprechen ihre Meinung klar aus und verschaffen anderen Gehör.

BEZIEHUNGSAUFBAU

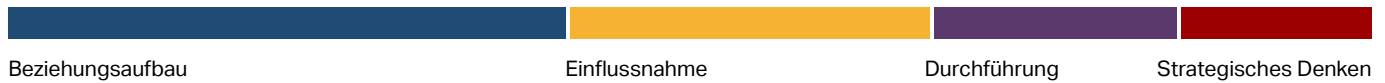
Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich des Beziehungsaufbaus bauen starke Beziehungen auf, die den Zusammenhalt im Team festigen und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Strategisches Denken nehmen Informationen auf und analysieren diese, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich **Beziehungsaufbau** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Sie wissen, wie Sie starke Beziehungen aufbauen, die den Zusammenhalt im Team festigen, und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.



Diese Tabelle zeigt die relative Verteilung Ihrer persönlichen CliftonStrengths 34-Ergebnisse in den vier Bereichen. Diese Kategorien sind ein guter Ausgangspunkt für Ihre Auseinandersetzung mit der Frage, wo Ihr höchstes Leistungspotenzial liegt und wie Sie ein Team bestmöglich unterstützen können.

In der unten stehenden Tabelle erfahren Sie mehr über Ihre CliftonStrengths aufgeteilt nach Bereichen.

Ihre CliftonStrengths nach Bereichen

DURCHFÜHRUNG		EINFLUSSNAHME		BEZIEHUNGSaufBAU		STRATEGISCHES DENKEN	
8 Arrangeur	6 Leistungsorientierung	28 Autorität	1 Kontaktfreudigkeit	14 Anpassungsfähigkeit	27 Harmoniestreben	34 Analytisch	12 Strategie
30 Behutsamkeit	15 Überzeugung	29 Bedeutsamkeit	19 Selbstbewusstsein	13 Bindungsfähigkeit	9 Integrationsbestreben	18 Ideensammler	25 Vorstellungskraft
23 Disziplin	16 Verantwortungsgefühl	11 Höchstleistung	10 Tatkraft	4 Einfühlungsvermögen	3 Positive Einstellung	21 Intellekt	20 Wissbegier
26 Fokus	33 Wiederherstellung	7 Kommunikationsfähigkeit	32 Wettbewerbsorientierung	17 Einzelwahrnehmung	2 Verbundenheit	31 Kontext	24 Zukunftsorientierung
22 Gleichbehandlung				5 Entwicklung			

Maßnahmen ergreifen

Die Entdeckung Ihrer CliftonStrengths ist erst der Anfang. Ob Sie Spitzenleistungen vollbringen können, hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Ihre CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden und Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre nächsten Schritte:

- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre CliftonStrengths.** Gespräche mit den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen, können die Weiterentwicklung Ihrer CliftonStrengths beschleunigen.
- **Wenden Sie sich an einen von Gallup zertifizierten Stärken Coach.** Ein Coach kann Ihnen helfen, Ihre CliftonStrengths in allen Lebenslagen auf produktive Weise anzuwenden.
- **Nutzen Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich.** Lesen Sie die Vorschläge in Ihrem Bericht, und orientieren Sie sich an den nachstehenden Aussagen.

WIE SIE SICH ANHAND IHRER WICHTIGSTEN CLIFTONSTRENGTHS ENTFALTEN

Kontaktfreudigkeit

Nehmen Sie sich jeden Tag Zeit für Kontakte mit anderen.

Verbundenheit

Helfen Sie anderen dabei, auch im Alltag einen Sinn und Zusammenhang zu erkennen.

Positive Einstellung

Helfen Sie anderen dabei, die humorvolle und positive Seite des Lebens zu sehen.

Empfindungsvermögen

Schätzen und erweitern Sie Ihre Gabe, die Gedanken und Gefühle anderer zu verstehen.

Entwicklung

Erkennen und fördern Sie das Potenzial anderer.

Leistungsorientierung

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

Kommunikationsfähigkeit

Nutzen Sie Ihre Gabe, anregende Gespräche zu führen, um Beziehungen zu knüpfen und andere zu inspirieren.

Arrangeur

Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

Integrationsbestreben

Dehnen Sie den Kreis aus. Suchen Sie nach Möglichkeiten, weitere Menschen zum Mitmachen zu bewegen.

Tatkraft

Übernehmen Sie die Rolle des Katalysators. Wenn andere nicht mehr weiterkommen, treffen Sie eine Entscheidung, und bringen Sie die Dinge ins Rollen.

Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge

1. Kontaktfreudigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit außergewöhnlich stark ausgeprägter Kontaktfreudigkeit haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

2. Verbundenheit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem starken Gefühl der Verbundenheit sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander verbunden sind. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

3. Positive Einstellung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark ausgeprägten positiven Einstellung können andere mit ihrer Begeisterung anstecken. Mit ihrem Optimismus reißen sie andere mit.

4. Einfühlungsvermögen

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Einfühlungsvermögen stark ausgeprägt ist, können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage ihrer Mitmenschen hineinversetzen.

5. Entwicklung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen, bei denen das Talentthema Entwicklung stark ausgeprägt ist, erkennen und entwickeln das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus ihre Befriedigung.

6. Leistungsorientierung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei ihnen für immense Befriedigung.

7. Kommunikationsfähigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit fällt es leicht, ihre Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind gute Gesprächspartner und Moderatoren.

8. Arrangeur

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

9. Integrationsbestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Integrationsbestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in ihre Gruppe.

10. Tatkraft

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer stark ausgeprägten Tatkraft setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

11. Höchstleistung

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

12. Strategie

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

13. Bindungsfähigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark entwickelten Bindungsfähigkeit streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

14. Anpassungsfähigkeit

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer stark ausgeprägten Anpassungsfähigkeit schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

15. Überzeugung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer außergewöhnlich starken Überzeugung verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen sie den Sinn ihres Lebens.

16. Verantwortungsgefühl

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark entwickelten Verantwortungsgefühl fühlen sich den Zusagen, die sie einmal gemacht haben, verpflichtet. Für sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

17. Einzelwahrnehmung

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

18. Ideensammler

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent zum Ideensammler lieben es, Dinge zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

19. Selbstbewusstsein

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Selbstbewusstsein sind davon überzeugt, dass sie Risiken eingehen können und ihr Leben meistern werden. Sie verfügen über eine Art inneren Kompass, der ihnen Sicherheit bei ihren Entscheidungen verleiht.

20. Wissbegier

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne und möchten sich fortlaufend verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

21. Intellekt

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem außergewöhnlich stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

22. Gleichbehandlung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Sinn für Gleichbehandlung achten streng darauf, alle gleich zu behandeln. Sie legen Wert auf feste Routinen sowie klare Regeln und Abläufe, an denen sich alle orientieren können.

23. Disziplin

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Disziplin stark ausgeprägt ist, haben ihre Freude an Routine und Struktur. Ihre Welt lässt sich am besten durch die von ihnen erschaffene Ordnung beschreiben.

24. Zukunftsorientierung

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

25. Vorstellungskraft

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von neuen Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

26. Fokus

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

27. Harmoniestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Harmoniestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. An Konflikten haben sie keine Freude und sie bemühen sich daher um gegenseitiges Verständnis.

28. Autorität

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Autorität stark ausgeprägt ist, verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

29. Bedeutsamkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, üben gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

30. Behutsamkeit

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Talent für Behutsamkeit kann man an der Ernsthaftigkeit erkennen, mit der sie Entscheidungen treffen. Schwierigkeiten erkennen sie bereits im Voraus.

31. Kontext

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen, bei denen das Talentthema Kontext stark ausgeprägt ist, machen sich gerne Gedanken über die Vergangenheit. Sie verstehen die Gegenwart, indem sie sich mit der Vergangenheit befassen.

32. Wettbewerbsorientierung

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wettbewerbsorientierung messen ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

33. Wiederherstellung

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Wiederherstellung stark ausgeprägt ist, gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft, und beheben das Problem im Handumdrehen.

34. Analytisch

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für analytisches Denken sind ständig auf der Suche nach Gründen und Ursachen. Sie machen sich ein genaues Bild sämtlicher Faktoren, die eine bestimmte Situation beeinflussen könnten.