

Ihre CliftonStrengths® 34-Ergebnisse

Sie haben einzigartige Stärken. Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil hebt Sie von allen anderen ab. Dies ist die Natur Ihrer Talente. Ihre Talentthemen werden in der Rangfolge aufgeführt, die sich aus Ihren Antworten auf die Bewertungsfragen ergeben hat.

Nutzen Sie diesen Bericht, um Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths-Talentthemen optimal zu nutzen, die weiteren Talentthemen kennenzulernen und Ihr grenzenloses Potenzial voll auszuschöpfen:

- **Lesen Sie Ihre Ergebnisse und denken Sie darüber nach**, um zu verstehen, worin Sie von Natur aus am besten sind.
- **Lernen Sie, wie Sie** Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich anwenden.
- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre Ergebnisse**, um Beziehungen zu stärken und die Teamarbeit zu verbessern.



STÄRKEN

1. Einfühlungsvermögen
2. Verbundenheit
3. Positive Einstellung
4. Wissbegier
5. Ideensammler
6. Höchstleistung
7. Kontaktfreudigkeit
8. Anpassungsfähigkeit
9. Leistungsorientierung
10. Arrangeur

NAVIGIEREN

11. Einzelwahrnehmung
12. Entwicklung
13. Selbstbewusstsein
14. Intellekt
15. Bindungsfähigkeit
16. Überzeugung
17. Integrationsbestreben
18. Strategie
19. Verantwortungsgefühl
20. Kommunikationsfähigkeit
21. Tatkraft
22. Zukunftsorientierung
23. Vorstellungskraft
24. Fokus
25. Disziplin
26. Harmoniestreben
27. Bedeutsamkeit
28. Autorität
29. Analytisch
30. Kontext
31. Wettbewerbsorientierung
32. Wiederherstellung
33. Behutsamkeit
34. Gleichbehandlung

Die CliftonStrengths-Talentthemen aus dem Bereich

Beziehungsaufbau sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

■ Talentthemen aus dem Bereich **DURCHFÜHRUNG** helfen Ihnen, Maßnahmen umzusetzen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **EINFLUSSNAHME** helfen Ihnen, die Führung zu übernehmen, das Wort zu ergreifen und anderen Gehör zu verschaffen.

■ Talentthemen aus dem Bereich **BEZIEHUNGSaufbau** helfen Ihnen, starke Beziehungen aufzubauen, die den Zusammenhalt eines Teams fördern.

■ Talentthemen aus dem Bereich **STRATEGISCHES DENKEN** helfen Ihnen, Informationen aufzunehmen und zu analysieren, um bessere Entscheidungen zu treffen.

LESEN SIE „IDENTIFIZIEREN SIE IHREN EINZIGARTIGEN BEITRAG: DIE CLIFTONSTRENGTHS-BEREICHE“ UND ERFAHREN SIE MEHR

Setzen Sie Ihr grenzenloses Potenzial frei: Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths®



- 1. Einfühlungsvermögen
- 2. Verbundenheit
- 3. Positive Einstellung
- 4. Wissbegier
- 5. Ideensammler
- 6. Höchstleistung
- 7. Kontaktfreudigkeit
- 8. Anpassungsfähigkeit
- 9. Leistungsorientierung
- 10. Arrangeur

Die CliftonStrengths im oberen Bereich Ihres Profils sind am stärksten ausgeprägt.

Diese Talentthemen geben an, in welchen Bereichen Sie besonders talentiert sind. Sie sind der Ausgangspunkt für ein möglichst stärkenorientiertes Leben.

Entwickeln Sie diese CliftonStrengths, um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen

Ihre Aussichten auf Erfolg – im Arbeitsleben und in allen anderen Lebensbereichen – sind am größten, wenn Sie das stärken, was Sie von Natur aus am besten können, und es mehr nutzen.

Beginnen Sie mit Ihren Top-5-Talentthemen.

Sie sind Ihre am stärksten ausgeprägten natürlichen Talente.

1. **Lesen Sie alles über Ihre wichtigsten CliftonStrengths.** Um Ihre Talente optimal zu nutzen, müssen Sie sie zuerst verstehen und anderen gegenüber beschreiben.
2. **Denken Sie darüber nach, wer Sie sind.** Denken Sie darüber nach, welche Erfahrungen Sie gemacht haben, was Sie motiviert und wie Sie sich selbst sehen. Überlegen Sie dann, wie Ihre CliftonStrengths Sie prägen – was Sie tun, wie Sie es tun und warum.
3. **Setzen Sie diese CliftonStrengths täglich ein.** Orientieren Sie sich zunächst an den Vorschlägen in diesem Bericht zum Einsatz Ihrer am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths.
4. **Achten Sie auf blinde Flecken.** Manchmal kann die Art und Weise, wie Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths einbringen, unbeabsichtigte negative Fehleinschätzungen verursachen. Lesen Sie den Absatz „Was ist eine Schwäche“, um zu erfahren, wie Sie verhindern, dass Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths Ihnen den Weg verbauen.

Konzentrieren Sie sich dann auf Ihre CliftonStrengths 6 bis 10.

Bedienen Sie sich der gleichen Strategien, um Ihre nächsten fünf CliftonStrengths optimal einzusetzen. Sie werden über sich hinauswachsen und das Beste aus sich herausholen, wenn Sie in Ihrem Leben einen stärkenorientierten Ansatz verfolgen. Tun Sie mehr von dem, was Sie am besten können, und Sie werden sich emotional stärker gebunden, bestärkt und motivierter fühlen.



BEZIEHUNGSaufbau

1. Einfühlungsvermögen

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können die Gefühle anderer nachvollziehen, indem Sie sich in ihr Leben bzw. in ihre Lage hineinversetzen.

WARUM IHR TALENTTHEMA EINFÜHLUNGSVERMÖGEN EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Beflügelt von Ihren Talenten überzeugen Sie die meisten Leute, dass Sie sie als Mensch wertschätzen. Sie weisen bewusst auf ihr Wissen, ihre Erfahrungen oder ihre Potenziale hin. Viele Personen möchten wahrscheinlich mit Ihnen Freundschaft schließen. Warum? Wahrscheinlich bestätigen Sie ihren Wert in dem Augenblick, in dem sie Zweifel an sich bekommen.

Instinktiv verwickeln Sie Außenstehende oder Neuzugänge automatisch in Smalltalk. Sie spüren, wenn jemand sich aus einem Gespräch ausgeschlossen fühlt. Sie hoffen, neue Freundschaften zu schließen, indem Sie andere in verschiedene Aktivitäten einbeziehen. Wahrscheinlich äußern Sie sich positiv zu den Talenten oder dem Erreichten vieler Einzelpersonen. Sie möchten sie aufrichtig wissen lassen, dass Sie gern Zeit und Anstrengung in sie investieren.

Aller Wahrscheinlichkeit nach sind Sie im Einklang mit den Menschen, Ereignissen, Orten, Erfahrungen oder Situationen, die Ihnen Glück bringen, die Sie Dankbarkeit verspüren lassen oder in eine gute Stimmung versetzen. Sie sagen, dass Sie mit Ihrem Leben zufrieden sind, so wie es ist.

Aufgrund Ihrer Stärken erfassen Sie Dinge über Menschen, die andere häufig übersehen. Sie sind fasziniert von den eigenartigen Verhaltensweisen, durch die Menschen sich voneinander unterscheiden. Sie berücksichtigen und würdigen grundsätzlich die Einzigartigkeit jedes Menschen. Automatisch erkennen Sie die großen und kleinen Unterschiede zwischen Personen.

Von Natur aus sind Sie sich der Bedürfnisse und Wünsche von Menschen genau bewusst. Diese Erkenntnisse ermöglichen es Ihnen, Wissen, Fertigkeiten, Erfahrungen und Fachkompetenz mit zahlreichen Personen offen zu teilen. Sie haben ein instinktives Gespür dafür, wie Sie bei anderen für gute Laune sorgen können. Sie sind wahrscheinlich bekannt dafür, zu geben, anstatt zu nehmen. Angehörige, Freunde, Mitschüler, Teamkollegen und Bekannte freuen sich in der Regel darauf, Zeit mit Ihnen zu verbringen.

WARUM SIE MIT EINFÜHLUNGSVERMÖGEN ERFOLG HABEN

Sie zeichnen sich durch große emotionale Tiefe aus. Dank Ihrer Fähigkeit, die Äußerung, den Wert und die Auswirkungen der Emotionen anderer wahrzunehmen, fühlen andere sich von Ihnen verstanden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Schätzen und erweitern Sie Ihre Gabe, die Gedanken und Gefühle anderer zu verstehen.

- Erstellen Sie eine Liste guter Fragen, die anderen helfen, ihre Emotionen und Erfahrungen zu beschreiben. Probieren Sie diese Fragen an Freunden aus. Optimieren Sie Ihre Liste, indem Sie die Fragen beibehalten, die anderen am besten helfen, ihre Gedanken und Gefühle zum Ausdruck zu bringen.
- Arbeiten Sie sorgfältig daran, die richtigen Worte zur Beschreibung Ihrer eigenen Gefühle sowie der Gefühle, die Sie bei anderen beobachten, zu wählen. Versuchen Sie Folgendes: Schreiben Sie Ihre Gefühle eine Woche lang nieder. Halten Sie tagsüber hin und wieder inne, um Ihre Gefühlslage aufzuzeichnen. Versuchen Sie dabei, Ihre Erfahrungen jedes Mal mit anderen Worten zu beschreiben.
- Achten Sie darauf, sich am Ende jedes Tages zu entspannen. Entwickeln Sie eine Routine, die es Ihnen gestattet, abzuschalten und auszuspannen. Andernfalls könnte die Tiefe Ihrer Emotionen Sie überwältigen oder erschöpfen.
- Arbeiten Sie an Ihrer nonverbalen Kommunikation. Manchmal ist Schweigen einfach Gold. Sie können anderen Menschen auch ohne Worte zeigen, dass Sie über ihre Gefühle im Bilde sind.
- Handeln Sie rasch und entschlossen, wenn sich jemand auf eine Weise verhält, die für ihn selbst oder seine Mitmenschen schädlich ist. Dass Sie den Gefühlszustand anderer verstehen, bedeutet noch lange nicht, dass Sie ihr Verhalten hinnehmen müssen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Behalten Sie Ihre Energiereserven im Auge. Ständig die Emotionen anderer nachzuempfinden, kann kraftraubend sein; versuchen Sie, sich gelegentlich von all diesen Gefühlen zu lösen, damit Sie sich nicht vollkommen verausgaben.
- Da Sie so sensibel auf die Gefühle anderer reagieren, kann der Eindruck entstehen, dass Sie neugierig sind oder sich zu sehr in das Leben anderer einmischen. Hüten Sie sich davor, den Bogen zu überspannen, wenn andere Ihre Gefühle lieber für sich selbst behalten möchten.



BEZIEHUNGSaufbau

2. Verbundenheit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander zusammenhängen. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

WARUM IHR TALENTTHEMA VERBUNDENHEIT EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aller Wahrscheinlichkeit nach stellen Sie zwischen unterschiedlichen Menschen spontan einen Kontakt her. Sie akzeptieren andere so, wie sie sind, und versuchen nicht, sie nach Ihren Vorstellungen zu ändern. Somit können Sie sich ganz darauf konzentrieren, nach gemeinsamen Ideen, Interessen oder persönlichen Erfahrungen zu suchen.

Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie häufig derjenige, der Menschen hilft zu verstehen, wie sie über Zeiten, Distanzen, Rassen, ethnische Zugehörigkeit, Religion, wirtschaftliche Stellung, Sprachen oder Kulturen hinweg miteinander verbunden sind. Sie ermöglichen anderen die Zusammenarbeit. Es ist Ihr Ziel, die Barrieren zu überwinden, die sie trennen.

Höchstwahrscheinlich finden Sie das Geheimnis des Lebens ehrlich faszinierend. Ihre Fähigkeit, mit sich selbst zufrieden zu sein, hängt nicht davon ab, dass Sie für alles eine logische oder rationale Erklärung finden. Sie spüren, dass Sie ein Teil des Lebens anderer sind, und akzeptieren, dass andere ein Teil Ihres Lebens sind. Diese Lebenseinstellung wirkt sich wahrscheinlich darauf aus, wie Sie sich für andere durch Worte und Taten einsetzen und wie wichtig Ihnen der Umweltschutz ist.

Instinktiv haben Sie das Gefühl, dass jedes Ereignis auf irgendeine Art die Konsequenz einer Reihe von Handlungen, Reaktionen oder ausbleibenden Handlungen ist. Sie können akzeptieren, was mit reiner Logik nicht vollkommen erklärbar ist. Ihrer Meinung nach gibt es keine Zufälle. Sie sind davon überzeugt, dass Dinge aus einem bestimmten Grund miteinander zusammenhängen, der sich Ihnen erschließen mag oder auch nicht.

Aufgrund Ihrer Stärken wissen Sie, dass Sie im verschlungenen Netz des Lebens einen ganz bestimmten Platz einnehmen. Sie suchen nach Möglichkeiten, eine Verbindung zu Menschen herzustellen, die ebenfalls über Konzepte, Theorien oder Philosophien nachdenken. In ihrer Gesellschaft sind Sie dazu fähig, Ihren besonderen Platz und Zweck im Leben zu erkennen bzw. wiederzuerkennen.

WARUM SIE MIT VERBUNDENHEIT ERFOLG HABEN

Sie bauen Brücken zwischen Menschen und Gruppen. Sie helfen anderen, die Welt als Ganzes betrachten und so einen Sinn zu erkennen, und Sie vermitteln ihnen aller Unsicherheit zum Trotz ein Gefühl von Sicherheit und Stabilität.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Helfen Sie anderen dabei, auch im Alltag einen Sinn und Zusammenhang zu erkennen.

- Nutzen Sie Ihr Gefühl der Verbundenheit, um das Fundament für starke Beziehungen zu schaffen. Wenn Sie neue Leute kennenlernen, stellen Sie ihnen Fragen, um Gemeinsamkeiten und gemeinsame Interessen zu finden, die Sie als Ausgangspunkt verwenden können.
- Ziehen Sie Rollen in Betracht, in denen Sie anderen zuhören und sie beraten. Sie könnten sich darauf spezialisieren, anderen Menschen zu helfen, auch in alltäglichen Ereignissen einen Sinn und Zusammenhänge zu erkennen.
- Helfen Sie den Menschen in Ihrem Umfeld, unvorhersehbare und unerklärliche Ereignisse zu bewältigen. Ihre Sichtweise ist für sie tröstend.
- Zeigen Sie Ihren Freunden und Kollegen, wie sie mit den Menschen in ihrer Umgebung verbunden sind. Führen Sie konkrete Beispiele dazu an, wie sich ihre Handlungen direkt und indirekt auf andere auswirken.
- Helfen Sie Ihren Teamkollegen und Kollegen, besser zu verstehen, wie sich ihre Anstrengungen in das Gesamtbild einfügen. Wenn Menschen sehen, dass ihr Beitrag wichtig ist und dass sie Teil eines größeren Ganzen sind, fühlen sie sich dem Ziel mehr verpflichtet, und das Team wird gestärkt.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Möglicherweise reagieren Sie ruhiger und passiver auf schlechte Nachrichten, Frustrationen oder Bedenken anderer, als es den Betroffenen lieb ist. Beachten Sie, dass Menschen manchmal ihrem Ärger Luft machen müssen und dann von Ihnen Verständnis erwarten und keine philosophischen Betrachtungen.
- Viele halten Sie für naiv oder idealistisch, weil Turbulenzen und Unruhe für Sie beunruhigend sind. Denken Sie daran, dass nicht jeder Ihre Sicht teilt, dass alle Menschen miteinander verbunden sind, oder glaubt, dass jedes negative Ereignis sich letztendlich auf alle auswirkt.

**BEZIEHUNGSaufbau**

3. Positive Einstellung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können andere mit Ihrer Begeisterung anstecken. Mit Ihrem Optimismus reißen Sie andere mit.

WARUM IHR TALENTTHEMA POSITIVE EINSTELLUNG EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Instinktiv begegnen Sie vielen unterschiedlichen Menschen mit offenen Armen. Sie nehmen viele von ihnen in Ihren aus Freunden, Mitschülern, Kollegen, Angehörigen oder Teamkollegen bestehenden Kreis auf. Ihr Optimismus vermittelt anderen wahrscheinlich das Gefühl, jemanden gefunden zu haben, der ihre einzigartigen Talente, Kenntnisse, Fertigkeiten oder Erfahrungen zu schätzen weiß.

Von Natur aus inspirieren Sie Ihre Teamkollegen mit Worten, die ihr Selbstvertrauen stärken. Sie erinnern sie wiederholt daran, dass sie über die Fähigkeiten verfügen, die sie zur Erreichung ihrer Ziele benötigen.

Beflügelt von Ihren Talenten sind Sie in der Gegenwart von Neuzugängen gesprächig und freundlich. Es macht Ihnen Freude, Außenstehende oder Fremde in Gruppendiskussionen einzubeziehen. Wahrscheinlich beziehen Sie sie in lockere Unterhaltungen mit ein oder zwei Personen ein.

Aufgrund Ihrer Stärken können Sie Menschen durch Ihre ausgelassene Lebensfreude mühelos in Enthusiasmus versetzen. Sie haben ein Talent dafür, Ihre ganze Freude mit anderen zu teilen.

Höchstwahrscheinlich zeigen Sie eine ehrliche Sympathie für alle möglichen Menschen. Sie finden Neuzugänge oder Außenstehende dermaßen interessant, dass Sie mit ihnen ein Gespräch anknüpfen. Mit Ihrem Lächeln, Ihren aufmunternden Worten oder Komplimenten nehmen Sie ihnen normalerweise die Nervosität.

WARUM SIE MIT POSITIVE EINSTELLUNG ERFOLG HABEN

Sie verfügen über eine ansteckende Energie und Begeisterung. Sie bieten aufrichtige Ermutigung und eine optimistische Lebenseinstellung und vermögen so, eine heitere Stimmung um sich zu verbreiten.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Helpen Sie anderen dabei, die humorvolle und positive Seite des Lebens zu sehen.

- Ermutigen Sie andere, den Blick auf das Positive zu richten, indem Sie ihnen helfen, zu erkennen, was bei ihnen gut läuft.
- Wappnen Sie sich daher mit guten Geschichten, Witzen und Sprichwörtern, die die Stimmung auflockern. Unterschätzen Sie niemals den Effekt, den Sie auf andere haben. Wahrscheinlich verlassen sich viele darauf, dass Sie sie mit Ihrem Optimismus aus ihrem täglichen Einerlei herausholen.
- Feiern Sie. Ganz gleich, ob es sich um einen Urlaub, eine Veranstaltung oder um den Erfolg einer anderen Person handelt, seien Sie derjenige, der die Party plant. Verwandeln Sie kleine Erfolge in große Veranstaltungen, oder planen Sie regelmäßige Feiern, auf die andere sich freuen können.
- Beteiligen Sie sich an Aktivitäten, die Sie mit Dramatik, Spannung und Humor erfüllen können.
- Meiden Sie negative Menschen, die Ihnen die gute Stimmung nehmen. Verbringen Sie stattdessen Zeit mit Menschen, die die Welt so humorvoll wie Sie betrachten. Sie werden einander Auftrieb geben.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Manchmal wirken Ihr Optimismus und Ihr häufiges Lob oberflächlich, naiv oder unehrlich. Stellen Sie sicher, dass Ihre positive Einstellung und Bewunderung immer aufrichtig sind. Mit falschem Lob können Sie mehr Schaden anrichten als mit Kritik.
- Hüten Sie sich davor, auf die positive Seite einer schlechten Situation hinzuweisen, bevor andere die Gelegenheit hatten, ihrem Ärger Luft zu machen. Erkennen Sie an, dass andere manchmal nicht bereit sind, sich die positiven Aspekte anzuhören, und dass Sie einfach zuhören müssen.

**STRATEGISCHES DENKEN**

4. Wissbegier

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben ein großes Bedürfnis, zu lernen und sich kontinuierlich zu verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

WARUM IHR TALENTTHEMA WISSBEGIER EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Von Natur aus stellen Sie Leuten automatisch Fragen, um ihre Talente, Interessen, Hoffnungen, Ängste, Erfolge oder Misserfolge in Erfahrung zu bringen. Aufgrund Ihrer Wissbegierde beginnen Sie, jede Person so zu sehen, wie sie wirklich ist. Die Erkenntnisse, die Sie haben, sind am wertvollsten, wenn es einen Job zu erledigen gibt. Sie sind derjenige, an den sich andere wegen Empfehlungen wenden, welche Aufgaben man jeder Person zuweisen sollte. Wahrscheinlich verstehen Sie, welche Erwartungen man angemessen an eine Person stellen kann und welche nicht.

Instinktiv sind Sie dankbar, wenn Ihre Fragen beantwortet werden, Ihre Studien neue Informationen liefern oder sich Ihr Wissen vergrößert. Sie vertiefen Ihr Verständnis routinemäßig durch Gespräche, die Medien, das Internet, Bücher oder Kurse. Sie weigern sich, den Großteil Ihrer Zeit für Themen aufzuwenden, die nichts mit Ihren natürlichen Fähigkeiten gemein haben. Stattdessen wollen Sie Ihre Talente nutzen und damit laufend erstklassige Ergebnisse liefern.

Aufgrund Ihrer Stärken haben Sie kaum Schwierigkeiten, sich intensiv um Projekte, Probleme oder Chancen zu kümmern, die Ihre Aufmerksamkeit mit Beschlag belegen.

Höchstwahrscheinlich beschäftigen Sie sich normalerweise mit der Erweiterung Ihres Wissens und der Aneignung neuer Fertigkeiten. Wahrscheinlich verbringen Sie viele Stunden mit Kopfarbeit.

Aller Wahrscheinlichkeit nach beschäftigen Sie sich regelmäßig mit der Erweiterung Ihres Wissens und der Aneignung neuer Fertigkeiten. Sie sind glücklich, wenn Sie viel Zeit für weitere Entdeckungen haben. Wie? Wahrscheinlich verbringen Sie Zeit damit, zu lesen, Probleme zu lösen, zu schreiben, zu proben oder zu praktizieren.

WARUM SIE MIT WISSBEGIER ERFOLG HABEN

Sie lernen gerne und wissen intuitiv, wie Sie am besten lernen. Dank Ihrer angeborenen Fähigkeit, Informationen schnell zu sammeln und zu verinnerlichen sowie aus eigenem Antrieb mehr zu lernen, sind Sie stets auf dem aktuellen Stand.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

- Steigen Sie frühzeitig auf neue Technologien um, und halten Sie Ihre Kollegen, Freunde und Angehörigen auf dem Laufenden. Sie lernen rasch, und andere werden Ihnen dankbar sein, wenn Sie sie über aktuelle Trends informieren oder ihnen neue Entwicklungen erklären.
- Messen Sie Ihrem Lernbedürfnis die entsprechende Bedeutung bei. Nutzen Sie Bildungsangebote in Ihrer Gemeinde oder bei der Arbeit. Bringen Sie die Disziplin auf, sich jährlich für mindestens einen neuen Kurs anzumelden.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, Ihr Wissen zu erweitern. Setzen Sie sich mit immer schwierigeren Themen, Kursen oder Projekten auseinander. Sie begeistern sich für die Herausforderung steiler Lernkurven – hüten Sie sich also vor Phasen ohne herausragenden Lernerfolg.
- Fungieren Sie als Auslöser für Veränderung. Neue Regeln, Fertigkeiten oder Umstände könnten andere einschüchtern. Ihre Bereitschaft, neue und unterschiedliche Faktoren aufzunehmen, kann sie beruhigen.
- Behalten Sie Ihren Lernfortschritt im Auge. Wenn es bei einer Fertigkeit oder einem Thema verschiedene Phasen oder Lernstufen gibt, feiern Sie den erfolgreichen Abschluss einer Stufe und den Beginn der nächsten. Wenn Derartiges fehlt, schaffen Sie eigene Phasen oder Stufen. Sie könnten sich etwa das Ziel setzen, fünf Bücher zu einem neuen Thema zu lesen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie legen großen Wert auf Lernen und Studieren, und neigen dazu, diesen Wert anderen aufzudrängen. Achten Sie darauf, die Motivationen anderer zu respektieren, und versuchen Sie nicht, sie um des Lernens Willen zum Lernen zu bewegen.
- Ihnen ist der Prozess des Lernens so wichtig, dass das Ergebnis manchmal keine Rolle spielt. Lassen Sie nicht zu, dass der Prozess des Wissenserwerbs Ihre Ergebnisse und Ihre Produktivität beeinträchtigt.



STRATEGISCHES DENKEN

5. Ideensammler

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben das Bedürfnis, alles Mögliche zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

WARUM IHR TALENTTHEMA IDEENSAMMLER EINZIGARTIG IST

Diese personalisierten Erkenntnisse zu Stärken beziehen sich auf Ihre persönlichen CliftonStrengths-Ergebnisse.

Aller Wahrscheinlichkeit nach freuen Sie sich darauf, Zeit für sich allein zu haben, um ein gutes Buch oder eine Zeitung zu lesen. Sie können in die Haut einer Romanfigur schlüpfen und die Not der Opfer nachempfinden, die in den Nachrichten erwähnt werden. Während andere nur die Fakten verstehen, fühlen Sie sich zu den subtilen und emotionalen Bedeutungen von Wörtern hingezogen. Sie haben die Fähigkeit, das Drama fiktionaler oder realer Menschen nachzuempfinden. Häufig rinnt eine Träne Ihre Wange hinunter, wenn Sie den Verrat, die Sorgen, den Verlust oder die Verzweiflung eines anderen mitfühlen.

Beflügelt von Ihren Talenten lesen Sie Bücher, Publikationen oder Korrespondenz mit Hingabe, in denen viele der anspruchsvollen, schwer verständlichen oder technischen Begriffe vorkommen, die Sie kennen. Sie haben entdeckt, dass Ihr Wortschatz ein sprachliches Kraftzentrum ist. Die Leichtigkeit, mit der Sie diese Begriffe in Ihren täglichen Reden oder schriftlichen Abfassungen verwenden, verschafft Ihnen in den Köpfen anderer eine dominante Position. Diese Wörter verleihen Ihnen eine autoritäre Ausstrahlung, die Menschen dazu veranlasst zu tun, was Sie sagen oder Ihre Ansichten zu übernehmen.

Aufgrund Ihrer Stärken genießen Sie es, zu lesen, solange Sie jeden Satz würdigen und jede Idee erwägen können. Ihr Ziel ist es, alles zu verstehen, was Sie lesen. Es macht für Sie keinen Sinn, durch Bücher, Zeitschriften, Zeitungsartikel, Internetseiten oder andere Arten von schriftlich abgefasstem Material zu hetzen, nur um sagen zu können, dass Sie sie gelesen haben.

Instinktiv geben Sie in der Regel gute Ratschläge. Häufig bestimmen die Fragen von Leuten, welche Druckerzeugnisse Sie lesen. Sie lesen gerne, ganz gleich, ob Sie sich zum ersten Mal oder erneut mit einem Thema befassen, um Ihre Kenntnisse aufzufrischen. Entdeckungen zu machen, die anderen helfen können, bereitet Ihnen große Freude.

Höchstwahrscheinlich fühlen Sie sich wahrscheinlich zu bestimmten Büchern, Publikationen oder Internetseiten hingezogen, die nützliche Tipps zum Ordnen oder Sortieren von Dingen oder zum Entsorgen von Dingen beinhalten, die nicht länger benötigt werden.

WARUM SIE MIT IDEENSAMMLER ERFOLG HABEN

Sie suchen und sammeln Informationen. Ihr Streben nach Perfektion und Ihr Zugang zu Wissen befähigen Sie, glaubwürdige und fundierte Entscheidungen zu treffen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Halten Sie die Augen offen, und bleiben Sie stets neugierig.

- Finden Sie mehr heraus über Bereiche, auf die Sie sich spezialisieren möchten. Erwägen Sie Berufsfelder oder ehrenamtliche Tätigkeiten, bei denen Sie täglich Informationen sammeln und weitergeben können, z. B. als Lehrkraft, im Journalismus oder bei einer Forschungstätigkeit.
- Lesen Sie regelmäßig Bücher und Artikel, die sie anspornen. Bauen Sie Ihren Wortschatz aus, indem Sie neue Wörter sammeln und deren Bedeutung lernen.
- Ersinnen Sie ein System, wie Sie die von Ihnen gefundenen Informationen ablegen und bei Bedarf leicht wiederfinden und abrufen können. Verwenden Sie die Methode, die Ihnen am besten zusagt, z. B. ein Aktenordner zum Sammeln von Artikeln, die Sie ausgeschnitten haben, eine Datenbank, Tabelle oder eine Liste Ihrer Lieblings-Websites.
- Positionieren Sie sich als Experte. Öffnen Sie Ihr außergewöhnliches, mit Fakten, Daten und Ideen gefülltes Archiv für andere, wenn sie Hilfe oder Rat benötigen.
- Suchen Sie Kontakt zu Experten auf diesen Gebieten, die Interesse daran haben könnten, zu erfahren, worüber Sie sich informieren, und die Ihre Fragen und Ideen, die sich aus Ihren Recherchen ergeben, anregend finden würden.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ungezügelter Informationsfluss kann zu geistigem und physischem Wirrwarr führen. Erwägen Sie, gelegentlich eine Bestandsaufnahme zu machen und nicht Benötigtes zu entsorgen, damit Ihre Umgebung – und Ihre Gedanken – nicht überfrachtet werden.
- Sie mögen dazu neigen, anderen so viele Informationen oder Ressourcen zu geben, dass es sie überlastet und überfordert. Bevor Sie Ihre Entdeckungen mit anderen teilen, sollten Sie das Wesentliche herausfiltern, damit sie nicht das Interesse verlieren.

**EINFLUSSNAHME**

6. Höchstleistung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

WARUM SIE MIT HÖCHSTLEISTUNG ERFOLG HABEN

Sie konzentrieren sich auf Qualität und arbeiten am liebsten mit den Besten und für die Besten. Sie erkennen, wo die natürlichen Begabungen jedes Menschen liegen und geben ihm die Möglichkeit, sie zu nutzen – das Resultat sind bessere Mitarbeiter, Teams und Gruppen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

- Konzentrieren Sie sich auf Ihre eigenen Stärken. Wählen Sie jeden Monat ein Talent, das Sie ausbauen möchten, und investieren Sie in seine Weiterentwicklung. Bauen Sie Ihre Fertigkeiten aus. Erwerben Sie neues Wissen. Üben Sie. Versuchen Sie, in diesen Bereichen zur Perfektion zu gelangen.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Schwächen irrelevant werden. Suchen Sie sich einen Partner, entwickeln Sie ein Hilffssystem, oder gleichen Sie einen schwächeren Bereich mit einem anderen, stärkeren Bereich aus.
- Helfen Sie Ihren Freunden und Kollegen, Talente und Stärken in anderen zu erkennen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihr Wunsch, alles Mögliche auszuprobieren, um das beste Ergebnis zu erzielen, kann für viele frustrierend sein, die einfach nur eine angemessene Lösung finden und weitermachen möchten. Manchmal müssen Sie akzeptieren, dass „gut genug“ ausreichend und angemessen ist.
- Vielleicht sind Sie enttäuscht, wenn Projekte oder Initiativen hinter Ihrer Vorstellung von Höchstleistung zurückbleiben. Lassen Sie sich nicht entmutigen, wenn Sie an etwas arbeiten oder etwas abzeichnen müssen, das zwar akzeptabel, aber in Ihren Augen nicht ideal ist.

**EINFLUSSNAHME**

7. Kontaktfreudigkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht Ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

WARUM SIE MIT KONTAKTFREUDIGKEIT ERFOLG HABEN

Sie haben ein außergewöhnliches Talent dafür, andere für sich zu gewinnen. Weil Sie gesellschaftliche Zusammenkünfte beleben und Fremden ihre Befangenheit nehmen, bringen Sie Menschen miteinander ins Gespräch und tragen so zum Aufbau von Netzwerken bei.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Nehmen Sie sich jeden Tag Zeit für Kontakte mit anderen.

- Bauen Sie einen großen Bekanntenkreis auf und pflegen Sie ihn, indem Sie mindestens einmal pro Monat mit jeder Person Kontakt aufnehmen.
- Halten Sie den Kontakt zu Fachkollegen in Berufsverbänden, um Ihr Netzwerk zu erweitern und die Anzahl der Ansprechpartner zu erhöhen, die Sie bei Bedarf um Hilfe bitten können.
- Nutzen Sie Ihren natürlichen Charme, um zurückhaltenden Personen bei gesellschaftlichen Zusammenkünften die Befangenheit zu nehmen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie wirken auf andere womöglich oberflächlich und unaufrichtig, weil Sie schnell mit Menschen ins Gespräch kommen und dann schnell weitergehen. Wenn Sie bei gesellschaftlichen Zusammenkünften mit jemandem sprechen und den Drang spüren, Ihr Gespräch zu beenden und weiterzugehen, denken Sie daran, dass Ihr Gegenüber vielleicht gerade erst mit Ihnen warm geworden ist.
- Sie neigen womöglich dazu, viel über sich preiszugeben und anderen zu schnell zu vertrauen. Hierdurch können Sie eher zurückhaltende Personen davon abschrecken, eine Beziehung zu knüpfen. Denken Sie daran, dass jeder seine ganz eigene Komfortzone hat und dass Sie Ihre Vorgehensweise anpassen müssen, wenn Sie Menschen für sich gewinnen möchten.

**BEZIEHUNGSaufbau**

8. Anpassungsfähigkeit

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

WARUM SIE MIT ANPASSUNGSFÄHIGKEIT ERFOLG HABEN

Sie sind flexibel und können sich schnell an veränderte oder unerwartete Umstände anpassen, die andere verärgern oder einschüchtern. Ihre Gelassenheit in chaotischen Situationen wirkt auf andere beruhigend und hilft Ihnen, auf andere einzugehen.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Reagieren Sie sofort, und agieren Sie als Fürsprecher des Wandels.

- Suchen Sie nach Gelegenheiten, auf Menschen und Situationen zu reagieren, die Ihre Aufmerksamkeit erfordern. Mit Ihrer natürlichen Anpassungsfähigkeit sorgen Sie in Stresssituationen für Entlastung und wirken auf Kollegen und Freunde beruhigend.
- Optimieren Sie Ihre Reaktion auf Unvorhergesehenes. Wenn Ihr Beruf es erfordert, dass Sie auf Abruf reisebereit sein müssen, lernen Sie, in dreißig Minuten mit gepackten Koffern das Haus zu verlassen. Wenn Ihr Arbeitspensum unvorhersehbar ist, üben Sie die ersten drei Dinge, die Sie tun, wenn sich unvermittelt Stress einstellt.
- Entschuldigen Sie sich nicht für Ihre Spontaneität. Ihre Bereitschaft, die Gunst der Stunde zu nutzen, bedeutet, dass Sie keine wertvollen Erfahrungen und Chancen verpassen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre Bereitschaft, im Hier und Jetzt zu leben, ist so stark ausgeprägt, dass Sie womöglich Ihre Prioritäten ständig verändern. Seien Sie sich bewusst, dass Mitarbeiter, die Struktur und Stabilität benötigen, einen häufigen Wechsel von Prioritäten als unaufhörlich und oft unnötig empfinden.
- Sie mögen dazu neigen, Fristen nicht einzuhalten oder bei Terminen unpünktlich zu sein. Achten Sie darauf, den Überblick über die wichtigsten Abgabetermine und Besprechungen zu behalten.

**DURCHFÜHRUNG**

9. Leistungsorientierung

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei Ihnen für immense Befriedigung.

WARUM SIE MIT LEISTUNGSORIENTIERUNG ERFOLG HABEN

Sie bringen gerne Aufgaben zum Abschluss und ziehen große Befriedigung aus Ihren Erfolgen. Sie verfügen über einen starken inneren Antrieb – eine innere Quelle von Intensität, Energie und Stärke, die Sie motiviert, mit großem Engagement dafür zu sorgen, dass Dinge erledigt werden.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

- Setzen Sie sich anspruchsvolle Ziele. Nutzen Sie Ihre Selbstmotivation, indem Sie sich jedes Mal, wenn Sie ein Projekt beendet haben, ein noch ehrgeizigeres Ziel setzen.
- Nehmen Sie sich die Zeit, jeden Erfolg zu feiern – auch wenn es nur wenige Minuten sind –, bevor Sie mit der nächsten Aufgabe weitermachen.
- Beschränken Sie Ihre Verpflichtungen so weit es geht auf Projekte oder Aufgaben, die mit Ihren höchsten Prioritäten übereinstimmen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Sie können frustriert sein, wenn andere nicht so hart arbeiten wie Sie, und andere empfinden Sie möglicherweise als zu anspruchsvoll. Denken Sie daran, dass nicht jeder die gleichen hohen Erwartungen an sich selbst stellt oder den gleichen Drang wie Sie verspürt, hart zu arbeiten.
- Ihr dringendes Bedürfnis, Dinge zu erledigen, kann Sie dazu veranlassen, Projekte anzunehmen oder Terminen zuzustimmen, bevor Sie die gesamte Tragweite kennen. Bevor Sie sich zu etwas verpflichten, stellen Sie sicher, dass Sie die Zeit und die Ressourcen haben, die Sie benötigen, um Ihre Arbeit richtig zu machen.

**DURCHFÜHRUNG**

10. Arrangeur

WIE SIE SICH ENTFALTEN KÖNNEN

Sie können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

WARUM SIE MIT ARRANGEUR ERFOLG HABEN

Sie haben die angeborene Fähigkeit, Menschen und Ressourcen optimal aufeinander abzustimmen. Ihre kreative Flexibilität in komplexen Situationen führt zu mehr Effizienz.

ERGREIFEN SIE MASSNAHMEN, UM IHR VOLLES POTENZIAL AUSZUSCHÖPFEN

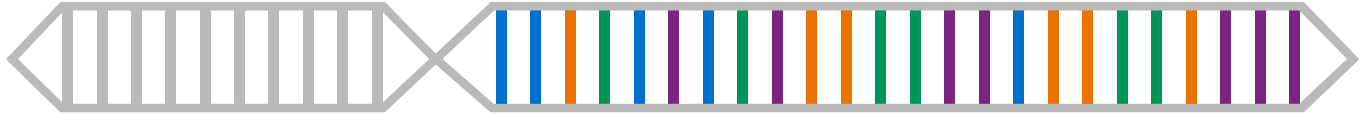
Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

- Bieten Sie Ihr organisatorisches Talent an. Sie gehören gern einem Team an und können dafür sorgen, dass ein Gruppenprojekt fortwährend seinem Ziel näher rückt, wenn Sie Vorschläge zur Verbesserung ihrer Arbeitsumgebung machen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, viele Dinge gleichzeitig zu tun. Weil Sie Zeitpläne und Menschen geschickt jonglieren können, wird es Ihnen Freude bereiten, alle Bälle in der Luft zu halten.
- Erläutern Sie anderen, dass Ihre Flexibilität nicht bedeutet, dass sich Ihre Prioritäten ständig verschieben. Sie suchen lediglich nach besseren Methoden, diese umzusetzen.

ACHTEN SIE AUF BLINDE FLECKEN

- Ihre Neigung, Aufgaben, Projekte und Mitarbeiter ständig neu zu organisieren, kann für andere verwirrend sein. Nehmen Sie sich die Zeit, Ihre Vorgehensweise zu erläutern und zu erklären, wie sie besser funktionieren kann.
- Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, neigen dazu, von sich aus Verantwortung für Projekte, Prozesse und Mitarbeiter zu übernehmen und sie zu ihrer Sache zu machen. Seien Sie sich bewusst, dass Sie, wenn Sie die Kontrolle an sich nehmen, ohne zu fragen, andere verärgern oder davon abhalten könnten, selbst Verantwortung zu übernehmen.

Navigieren Sie durch die übrigen CliftonStrengths®



- 11. Einzelwahrnehmung
- 12. Entwicklung
- 13. Selbstbewusstsein
- 14. Intellekt
- 15. Bindungsfähigkeit
- 16. Überzeugung
- 17. Integrationsbestreben
- 18. Strategie
- 19. Verantwortungsgefühl
- 20. Kommunikationsfähigkeit
- 21. Tatkraft
- 22. Zukunftsorientierung
- 23. Vorstellungskraft
- 24. Fokus
- 25. Disziplin
- 26. Harmoniestreben
- 27. Bedeutsamkeit
- 28. Autorität
- 29. Analytisch
- 30. Kontext
- 31. Wettbewerbsorientierung
- 32. Wiederherstellung
- 33. Behutsamkeit
- 34. Gleichbehandlung

Um Ihr volles Potenzial auszuschöpfen, sollten Sie besonders darauf achten, Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden. Es ist aber ebenso wichtig, alle 34 CliftonStrengths-Talentthemen zu verstehen.

Ihr persönliches CliftonStrengths 34-Profil

Die Talentthemen im oberen Bereich Ihres CliftonStrengths 34-Profiles dürften sich im Alltag häufig bemerkbar machen. Die Themen im unteren Bereich hingegen treten möglicherweise gar nicht in Erscheinung.

Damit Sie die Natur Ihrer Talente vollständig verstehen, denken Sie darüber nach, wie sich alle Ihre CliftonStrengths-Talentthemen einzeln oder gemeinsam auf Ihr Berufs- und Privatleben auswirken. Betrachten Sie neben Ihren Top-10-Talentthemen auch Folgendes:

- **Nutzen Sie den mittleren Bereich.** Diese CliftonStrengths-Talentthemen treten bei Ihnen nur gelegentlich in Erscheinung. Aber in bestimmten Situationen sind Sie möglicherweise auf sie angewiesen. Betrachten Sie sie als ein Unterstützungssystem, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen können.
- **Gehen Sie mit Talentthemen im unteren Bereich richtig um.** Die CliftonStrengths im oberen Bereich zeigen Ihnen, wer Sie sind, und die CliftonStrengths im unteren Bereich, wer Sie nicht sind. Dabei sind dies nicht zwangsläufig Schwächen, sondern die bei Ihnen am wenigsten ausgeprägten Talentthemen. Wenn Sie nicht richtig mit ihnen umgehen, könnten sie Sie davon abhalten, Ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- **Identifizieren Sie Schwächen.** Lesen Sie den Abschnitt „Was ist eine Schwäche?“ auf der nächsten Seite, um festzustellen, ob einige Ihrer Talentthemen Ihrem Erfolg im Weg stehen und wie Sie potenzielle Hindernisse überwinden können.

Weitere Informationen über Ihr gesamtes CliftonStrengths-Profil enthält der Abschnitt „Ihre CliftonStrengths 34-Talentreihenfolge“ am Ende dieses Berichts.

Was ist eine Schwäche?



1. Einfühlungsvermögen
2. Verbundenheit
3. Positive Einstellung
4. Wissbegier
5. Ideensammler
6. Höchstleistung
7. Kontaktfreudigkeit
8. Anpassungsfähigkeit
9. Leistungsorientierung
10. Arrangeur
11. Einzelwahrnehmung
12. Entwicklung
13. Selbstbewusstsein
14. Intellekt
15. Bindungsfähigkeit
16. Überzeugung
17. Integrationsbestreben
18. Strategie
19. Verantwortungsgefühl
20. Kommunikationsfähigkeit
21. Tatkraft
22. Zukunftsorientierung
23. Vorstellungskraft
24. Fokus
25. Disziplin
26. Harmoniestreben
27. Bedeutsamkeit
28. Autorität
29. Analytisch
30. Kontext
31. Wettbewerbsorientierung
32. Wiederherstellung
33. Behutsamkeit
34. Gleichbehandlung

Sich auf Ihre CliftonStrengths zu konzentrieren bedeutet nicht, dass Sie Ihre Schwächen ignorieren können.

Gallup definiert eine Schwäche als etwas, das sich dem Erfolg in den Weg stellt.

Beim CliftonStrengths Assessment geht es nicht darum, Schwächen mathematisch zu messen. Sie können aber anhand Ihres Profils herausfinden, wie *beliebige* Ihrer CliftonStrengths-Talentthemen Sie womöglich davon abhalten, Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths bieten Ihnen die besten Erfolgchancen. Aber in einigen Situationen und bei einigen Menschen können diese Talentthemen Ihrer Effizienz im Weg stehen und sich in blinde Flecken verwandeln.

Die Talentthemen im unteren Bereich Ihres Profils können Ihrem Erfolg ebenfalls im Weg stehen. Sie müssen zwar nicht unbedingt Schwächen sein, aber sie fallen Ihnen höchstwahrscheinlich weniger leicht.

Stellen Sie sich folgende Fragen, um potenzielle Schwächen zu identifizieren:

- Untergräbt dieses Talentthema manchmal meinen Erfolg?
- Habe ich zu diesem Talentthema jemals negatives Feedback erhalten?
- Muss ich dieses Talentthema in meiner Rolle einsetzen, aber raubt es mir immer viel Energie?

Wenn Sie mindestens eine dieser Fragen bejaht haben, haben Sie möglicherweise Schwächen aufgedeckt. Ignorieren Sie Ihre Schwächen nicht. Konzentrieren Sie sich vielmehr auf Ihre Stärken, und gehen Sie richtig mit den Bereichen um, die Ihnen den Weg verstellen.

Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?

- Nutzen Sie sie: Schwächen kennen und wissen, wie sie Ihnen den Weg verstellen
- Zusammenarbeit: Partner um Hilfe bitten
- Stärke einsetzen: Ein anderes Talentthema einsetzen, um ein besseres Ergebnis zu erzielen
- An die Arbeit: Sich einen Ruck geben und Ihr Bestes geben

Identifizieren Sie Ihren einzigartigen Beitrag: Die CliftonStrengths®-Bereiche

Ihr CliftonStrengths 34-Profil hilft Ihnen zu verstehen, *wer* Sie sind. Es ist aber nicht minder wichtig zu begreifen, *wie* Sie Ideen in die Tat umsetzen, andere beeinflussen, Beziehungen aufbauen und Informationen verarbeiten. Die vier CliftonStrengths-Bereiche Durchführung, Einflussnahme, Beziehungsaufbau und Strategisches Denken bieten einen Rahmen, der Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre CliftonStrengths und Ihre Beiträge zu Teams aus einer anderen Perspektive zu betrachten – seien es bestehende, von Ihnen ins Leben gerufene oder von Ihnen geleitete Teams.

Die besten Teams bestehen aus Individuen, die ihren eigenen einzigartigen Beitrag zum Team – sowie den Beitrag anderer – verstehen. Diese Kombination aus Bewusstsein und Wertschätzung ist die Voraussetzung für stärkeren Zusammenhalt, mehr Vielseitigkeit, höhere Produktivität und stärkere emotionale Bindung im Team.

Lassen Sie sich durch die vier Bereiche jedoch nicht in Ihrem Denken einschränken. Machen Sie sich keine Sorgen, wenn Sie etwa in einem bestimmten Bereich keine Top-Talentthemen haben. Dies bedeutet nicht, dass Ihnen etwa die Fähigkeit fehlt, strategisch zu denken oder Beziehungen aufzubauen. Jeder erledigt Aufgaben, beeinflusst andere, baut Beziehungen auf und verarbeitet Informationen. Sie setzen einfach Ihre stärkeren Talentthemen in den anderen Bereichen ein, um das gleiche Ergebnis zu erzielen.

Auf der nächsten Seite erfahren Sie, wie Ihr persönliches CliftonStrengths-Profil auf die vier Bereiche verteilt ist. Wenn Sie wissen, welcher Bereich bei Ihnen am stärksten ausgeprägt ist, können Sie Ihren wichtigsten Beitrag besser verstehen.

Die CliftonStrengths-Bereiche

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Durchführung sorgen dafür, dass Maßnahmen umgesetzt werden.

EINFLUSSNAHME

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich der Einflussnahme übernehmen die Führung, sprechen ihre Meinung klar aus und verschaffen anderen Gehör.

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich des Beziehungsaufbaus bauen starke Beziehungen auf, die den Zusammenhalt im Team festigen und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit ausgeprägten Talenten im Bereich Strategisches Denken nehmen Informationen auf und analysieren diese, um bessere Entscheidungen zu treffen.

Die CliftonStrengths®-Talentthemen aus dem Bereich **Beziehungsaufbau** sind bei Ihnen besonders stark ausgeprägt.

Sie wissen, wie Sie starke Beziehungen aufbauen, die den Zusammenhalt im Team festigen, und dafür sorgen, dass es größer ist als die Summe seiner Teile.



Diese Tabelle zeigt die relative Verteilung Ihrer persönlichen CliftonStrengths 34-Ergebnisse in den vier Bereichen. Diese Kategorien sind ein guter Ausgangspunkt für Ihre Auseinandersetzung mit der Frage, wo Ihr höchstes Leistungspotenzial liegt und wie Sie ein Team bestmöglich unterstützen können.

In der unten stehenden Tabelle erfahren Sie mehr über Ihre CliftonStrengths aufgeteilt nach Bereichen.

Ihre CliftonStrengths nach Bereichen

DURCHFÜHRUNG		EINFLUSSNAHME		BEZIEHUNGSaufBAU		STRATEGISCHES DENKEN	
10 Arrangeur	9 Leistungsorientierung	28 Autorität	7 Kontaktfreudigkeit	8 Anpassungsfähigkeit	26 Harmoniestreben	29 Analytisch	18 Strategie
33 Behutsamkeit	16 Überzeugung	27 Bedeutsamkeit	13 Selbstbewusstsein	15 Bindungsfähigkeit	17 Integrationsbestreben	5 Ideensammler	23 Vorstellungskraft
25 Disziplin	19 Verantwortungsgefühl	6 Höchstleistung	21 Tatkraft	1 Einfühlungsvermögen	3 Positive Einstellung	14 Intellekt	4 Wissbegier
24 Fokus	32 Wiederherstellung	20 Kommunikationsfähigkeit	31 Wettbewerbsorientierung	11 Einzelwahrnehmung	2 Verbundenheit	30 Kontext	22 Zukunftsorientierung
34 Gleichbehandlung				12 Entwicklung			

Maßnahmen ergreifen

Die Entdeckung Ihrer CliftonStrengths ist erst der Anfang. Ob Sie Spitzenleistungen vollbringen können, hängt von Ihrer Fähigkeit ab, Ihre CliftonStrengths weiterzuentwickeln und anzuwenden und Ihr Potenzial zu maximieren.

Ihre nächsten Schritte:

- **Sprechen Sie mit anderen über Ihre CliftonStrengths.** Gespräche mit den Menschen, die Ihnen am nächsten stehen, können die Weiterentwicklung Ihrer CliftonStrengths beschleunigen.
- **Wenden Sie sich an einen von Gallup zertifizierten Stärken Coach.** Ein Coach kann Ihnen helfen, Ihre CliftonStrengths in allen Lebenslagen auf produktive Weise anzuwenden.
- **Nutzen Sie Ihre am stärksten ausgeprägten CliftonStrengths täglich.** Lesen Sie die Vorschläge in Ihrem Bericht, und orientieren Sie sich an den nachstehenden Aussagen.

WIE SIE SICH ANHAND IHRER WICHTIGSTEN CLIFTONSTRENGTHS ENTFALTEN

Einfühlungsvermögen

Schätzen und erweitern Sie Ihre Gabe, die Gedanken und Gefühle anderer zu verstehen.

Verbundenheit

Helfen Sie anderen dabei, auch im Alltag einen Sinn und Zusammenhang zu erkennen.

Positive Einstellung

Helfen Sie anderen dabei, die humorvolle und positive Seite des Lebens zu sehen.

Wissbegier

Nutzen Sie Ihre Leidenschaft, Neues zu lernen, um Ihr eigenes Leben und das anderer zu bereichern.

Ideensammler

Halten Sie die Augen offen, und bleiben Sie stets neugierig.

Höchstleistung

Streben Sie Höchstleistungen an, und ermutigen Sie andere dazu, dasselbe zu tun.

Kontaktfreudigkeit

Nehmen Sie sich jeden Tag Zeit für Kontakte mit anderen.

Anpassungsfähigkeit

Reagieren Sie sofort, und agieren Sie als Fürsprecher des Wandels.

Leistungsorientierung

Bringen Sie Intensität und Durchhaltevermögen in die wichtigsten Bereiche ihres Lebens ein.

Arrangeur

Verbessern Sie Effektivität und Effizienz, indem Sie Ressourcen neu organisieren.

Ihre CliftonStrengths® 34-Talentreihenfolge

1. Einfühlungsvermögen

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen, bei denen das Talentthema Einfühlungsvermögen stark ausgeprägt ist, können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage ihrer Mitmenschen hineinversetzen.

2. Verbundenheit

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einem starken Gefühl der Verbundenheit sind davon überzeugt, dass alle Dinge miteinander verbunden sind. Sie glauben nicht an den Zufall und gehen davon aus, dass so ziemlich alles, was geschieht, irgendeinen Sinn hat.

3. Positive Einstellung

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark ausgeprägten positiven Einstellung können andere mit ihrer Begeisterung anstecken. Mit ihrem Optimismus reißen sie andere mit.

4. Wissbegier

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wissbegier lernen für ihr Leben gerne und möchten sich fortlaufend verbessern. Sie interessieren sich mehr für den Lernprozess als solchen als für das Lernergebnis.

5. Ideensammler

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent zum Ideensammler lieben es, Dinge zu sammeln und zu archivieren. Dazu können beispielsweise Informationen, Ideen, Gegenstände oder sogar Beziehungen gehören.

6. Höchstleistung

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Höchstleistung stark ausgeprägt ist, konzentrieren sich auf Stärken, um sowohl auf persönlicher Ebene als auch in der Gruppe möglichst optimale Ergebnisse zu erreichen. Ihr Bestreben ist es, ausgeprägte Stärken maximal auszubauen.

7. Kontaktfreudigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit außergewöhnlich stark ausgeprägter Kontaktfreudigkeit haben Freude daran, auf Unbekannte zuzugehen und diese für sich zu gewinnen. Es macht ihnen Spaß, das Eis zu brechen und mit anderen in Kontakt zu kommen.

8. Anpassungsfähigkeit

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark ausgeprägten Anpassungsfähigkeit schwimmen gerne mit dem Strom. Sie leben in der Regel im Heute und nehmen die Dinge, wie sie kommen, jeden Tag aufs Neue.

9. Leistungsorientierung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten, und verfügen über Durchhaltevermögen. Produktives Handeln sorgt bei ihnen für immense Befriedigung.

10. Arrangeur

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Arrangeur stark ausgeprägt ist, können gut organisieren und verfügen zudem über Flexibilität, durch die diese Fähigkeit ergänzt wird. Sie haben Freude daran, herauszufinden, wie alle zur Verfügung stehenden Mittel für eine maximale Produktivität organisiert werden können.

11. Einzelwahrnehmung

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer außergewöhnlich stark differenzierten Einzelwahrnehmung sind fasziniert von den einzigartigen Eigenschaften jedes Menschen. Sie haben einen Blick dafür, wie einzelne Personen ihr Verschiedensein in eine konstruktive Zusammenarbeit einbringen können.

12. Entwicklung

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen, bei denen das Talentthema Entwicklung stark ausgeprägt ist, erkennen und entwickeln das Potenzial anderer. Sie haben einen sicheren Blick für jede kleine Verbesserung und ziehen daraus ihre Befriedigung.

13. Selbstbewusstsein

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Selbstbewusstsein sind davon überzeugt, dass sie Risiken eingehen können und ihr Leben meistern werden. Sie verfügen über eine Art inneren Kompass, der ihnen Sicherheit bei ihren Entscheidungen verleiht.

14. Intellekt

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem außergewöhnlich stark entwickelten Intellekt sind geistig aktiv. Sie beobachten sich gerne selbst und schätzen Diskussionen mit intellektuellem Anspruch.

15. Bindungsfähigkeit

BEZIEHUNGSAUFBAU

Menschen mit einer stark entwickelten Bindungsfähigkeit streben enge Beziehungen mit anderen an. Sie erleben eine tiefe Befriedigung, wenn sie mit Freunden zusammen hart an einem gemeinsamen Ziel arbeiten.

16. Überzeugung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einer außergewöhnlich starken Überzeugung verfügen über ein stabiles Wertesystem. Aus diesen Werten schöpfen sie den Sinn ihres Lebens.

17. Integrationsbestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Integrationsbestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. Sie haben einen Blick für Menschen, die sich ausgeschlossen fühlen, und integrieren diese in ihre Gruppe.

18. Strategie

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

19. Verantwortungsgefühl

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark entwickelten Verantwortungsgefühl fühlen sich den Zusagen, die sie einmal gemacht haben, verpflichtet. Für sie zählen Werte wie Ehrlichkeit und Loyalität.

20. Kommunikationsfähigkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Kommunikationsfähigkeit fällt es leicht, ihre Gedanken in Worte zu fassen. Sie sind gute Gesprächspartner und Moderatoren.

21. Tatkraft

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer stark ausgeprägten Tatkraft setzen Gedanken in die Realität um. Sie möchten die Dinge sofort anpacken, anstatt nur darüber zu reden.

22. Zukunftsorientierung

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer stark ausgeprägten Zukunftsorientierung lassen sich von den kommenden Dingen inspirieren. Ihre Vorstellungen von der Zukunft wirken auf andere anspornend.

23. Vorstellungskraft

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von neuen Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen scheinbar zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

24. Fokus

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem stark ausgeprägten Fokus setzen sich Ziele und verfolgen diese, während sie eventuell erforderliche Korrekturen vornehmen. Sie legen zunächst Prioritäten fest und handeln dann in Übereinstimmung mit diesen.

25. Disziplin

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Disziplin stark ausgeprägt ist, haben ihre Freude an Routine und Struktur. Ihre Welt lässt sich am besten durch die von ihnen erschaffene Ordnung beschreiben.

26. Harmoniestreben

BEZIEHUNGSaufbau

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Harmoniestreben sind immer auf der Suche nach Übereinstimmung. An Konflikten haben sie keine Freude und sie bemühen sich daher um gegenseitiges Verständnis.

27. Bedeutsamkeit

EINFLUSSNAHME

Menschen, für die Bedeutsamkeit eine wichtige Rolle spielt, über gern Einfluss aus. Sie zeichnen sich durch ein starkes Unabhängigkeitsgefühl aus und gewichten Projekte nach deren Auswirkungen auf das Unternehmen oder die Menschen in ihrer Umgebung.

28. Autorität

EINFLUSSNAHME

Menschen, bei denen das Talentthema Autorität stark ausgeprägt ist, verfügen über Präsenz. Sie sind immer Herr der Lage und haben keine Schwierigkeiten, Entscheidungen zu treffen.

29. Analytisch

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für analytisches Denken sind ständig auf der Suche nach Gründen und Ursachen. Sie machen sich ein genaues Bild sämtlicher Faktoren, die eine bestimmte Situation beeinflussen könnten.

30. Kontext

STRATEGISCHES DENKEN

Menschen, bei denen das Talentthema Kontext stark ausgeprägt ist, machen sich gerne Gedanken über die Vergangenheit. Sie verstehen die Gegenwart, indem sie sich mit der Vergangenheit befassen.

31. Wettbewerbsorientierung

EINFLUSSNAHME

Menschen mit einer außergewöhnlich stark ausgeprägten Wettbewerbsorientierung messen ihren Fortschritt an den Leistungen anderer. Sie lieben Wettkämpfe und streben in jedem Fall den Sieg an.

32. Wiederherstellung

DURCHFÜHRUNG

Menschen, bei denen das Talentthema Wiederherstellung stark ausgeprägt ist, gehen geschickt mit Schwierigkeiten aller Art um. Schnell finden sie heraus, was schief läuft, und beheben das Problem im Handumdrehen.

33. Behutsamkeit

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Talent für Behutsamkeit kann man an der Ernsthaftigkeit erkennen, mit der sie Entscheidungen treffen. Schwierigkeiten erkennen sie bereits im Voraus.

34. Gleichbehandlung

DURCHFÜHRUNG

Menschen mit einem außergewöhnlich stark ausgeprägten Sinn für Gleichbehandlung achten streng darauf, alle gleich zu behandeln. Sie legen Wert auf feste Routinen sowie klare Regeln und Abläufe, an denen sich alle orientieren können.

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.